МАТЕРИАЛЫ

для членов информационно-пропагандистских групп *(районный материал)*

(январь 2020 г.)

**РЫНОК ТРУДА В РЕСПУБЛИКЕ БЕЛАРУСЬ:**

**ЗАНЯТОСТЬ И ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА НАСЕЛЕНИЯ**

Результаты изучения общественного мнения в течение последних лет свидетельствуют о том, что тройку самых **актуальных вопросов, волнующих граждан страны**, составляют рост цен, доходы и занятость населения.

**Обеспечение эффективной занятости населения** играет важнейшую роль в реализации социальной политики белорусского государства. Право на труд как наиболее достойный способ самоутверждения человека (то есть право на выбор профессии, рода занятий и работы в соответствии с призванием, способностями, образованием, профессиональной подготовкой и с учетом общественных потребностей) – конституционное право граждан Республики Беларусь. Президент в своем Послании к белорусскому народу и Национальному собранию Республики Беларусь в апреле 2019 г. подчеркнул, что для всей вертикали власти **«по-прежнему** **приоритетной задачей остается** **создание высокопроизводительных рабочих мест**. **Снижение уровня занятости населения или сокращение числа рабочих мест недопустимо ни под каким предлогом**».

В числе ключевых государственных задач остается также и **рост доходов населения**.

**Доходы населения и разработка действенных механизмов мотивации труда**

***Структура денежных доходов населения Республики Беларусь   
в 2019 году***

Размер доходов населения является важнейшим показателем благосостояния общества, а также значимым критерием эффективности социально-экономической политики государства. У**стойчивый рост доходов** **населения** путем обеспечения достойной оплаты труда во взаимоувязке с ростом его производительности, повышения социальных стандартов жизни для граждан, не занятых в экономике выступает одной из важнейших задач формирования социального компонента устойчивого развития страны.

**Денежные доходы населения включают**:

оплату труда работников,

доходы от предпринимательской и иной деятельности, приносящей доход,

трансферты населению (пенсии, пособия, стипендии и другие трансферты населению),

доходы от собственности (проценты по депозитам, дивиденды и другие доходы от собственности),

прочие доходы (выигрыши по лотереям, доходы от продажи вторсырья и др.).

**В общем объеме денежных доходов основную часть занимает оплата труда** – 64,1%. Доходы от предпринимательской и иной деятельности, приносящей доход, составляют 7,8%, трансферты населению – 23,4%, доходы от собственности – 2,3%, прочие доходы – 2,4%.

***Заработная плата: состояние в реальном секторе и бюджетной сфере***

Действующая в республике система оплаты труда и принимаемые меры по ее совершенствованию позволяют **обеспечить стабильный рост заработной платы** работников различных отраслей экономики. Номинальная начисленная заработная плата в республике в январе*–*ноябре 2019 г. по сравнению с соответствующим периодом 2018 года увеличилась на 13,6% (прогноз на 2019 год – на 9,3%) и составила 1 073,5 руб. (прогноз – 1 046,0 руб.), в том числе в ноябре – 1 113,1 руб.

## С целью увеличения уровня оплаты труда в Речицком районе был утвержден план-график по росту заработной платы.

Указанным графиком организациям и предприятиям Речицкого района доведены ежемесячные и нарастающим итогом задания по росту заработной платы на 2019 год.

По итогам работы за 11 месяцев 2019 года среднемесячная заработная плата составила 1142,1 рублей и увеличилась на 13,0 % по сравнению с аналогичным периодом прошлого года. Доведенное задание по росту заработной платы за январь-ноябрь 2019 года (1122,0 руб.) выполнено на 101,8%.

Номинальная начисленная заработная плата за ноябрь 2019 г. при задании 1160,0 рублей составила 1177,6 рублей (101,5% к заданию), темп роста к аналогичному периоду прошлого года составил 109,6%.

## Темп роста реальной заработной платы за 11 месяцев 2019 года составил 106,9%, за ноябрь 2019 г. – 104,4%.

При этомГлава государства неоднократно указывал на то, что **рост заработных плат должен быть увязан с производительностью труда.** Особенно актуально это требование сегодня, когда по данным Национального статистического комитета Республики Беларусь реальные зарплаты по-прежнему увеличиваются заметно быстрее, чем производительность труда. Так, если за январь–ноябрь 2019 г. производительность труда увеличилась на 1,3% по сравнению с аналогичным периодом прошлого года, то реальные зарплаты – на 7,5% (за этот же период).

С одной стороны, такой рост нельзя не приветствовать, потому что повышается уровень благосостояния граждан, причем это повышение заработной платы происходит при условии стабильной работы экономики в целом, спокойной ситуации на валютном рынке. С другой стороны, не может не беспокоить то обстоятельство, что рост производительности труда отстает от роста заработных плат. Поэтому ситуация находится на постоянном контроле Совета Министров Республики Беларусь.

Экономическая ситуация в стране позволила увеличить и размер **минимальной заработной платы, которая является одной из мер социальной защиты трудящихся**. Это тасумма денежных средств, ниже которой платить недопустимо, если работник работает на полную ставку и выполняет нормативный объем работ.

***Справочно.***

*С 1 января 2019 г. минимальная заработная плата установлена в размере* ***330 руб.*** *(постановление Совета Министров Республики Беларусь от 5 декабря 2018 г. № 870).*

*С 1 января 2020 г. минимальная заработная плата установлена в размере* ***375 руб.****, что составит 100,7% минимального потребительского бюджета на одного члена семьи из четырех человек, действующего на дату ее установления (постановление Совета Министров Республики Беларусь от 29 августа 2019 г. № 582).*

Пристальное внимание в стране уделяется организациям **бюджетной сферы**, играющим важнейшую социальную роль (учреждения здравоохранения, образования, культуры и искусства и т.д.). В апреле 2019 г. **Президент Республики Беларусь А.Г.Лукашенко** **потребовал** от Правительства **«обеспечить соотношение средней зарплаты в бюджетной сфере и средней зарплаты по стране на уровне не ниже 80%»**.

Уже в ноябре 2019 г. поставленная задача была выполнена: соотношение номинальной начисленной среднемесячной заработной платы работников бюджетных организаций к ее уровню по республике в целом составило **80,6%**.

Номинальная начисленная среднемесячная заработная плата работников бюджетной сферы нашего района в январе*–*ноябре 2019 г. по сравнению с соответствующим периодом 2018 года увеличилась на 14% и достигла в среднем 750,0 руб.

Правительством Республики Беларусь **принимаются меры по дальнейшему повышению заработной платы** работников бюджетной сферы.

***Справочно.***

*В 2019 году* ***дважды была повышена тарифная ставка первого разряда*** *для расчета заработной платы работников бюджетных организаций:*

*с 1 мая 2019 г. с 35,5 руб. до 36,4 руб. (постановление Совета Министров Республики Беларусь от 1 апреля 2019 г. № 214);*

*с 1 сентября 2019 г. с 36,4 руб. до 41 руб. (постановление Совета Министров Республики Беларусь от 29 августа 2019 г. № 583).*

***Приоритетные направления повышения оплаты труда***

В соответствии с поручениями Главы государства и Правительства Республики Беларусь принято решение о поэтапном **увеличении заработной платы** **отдельных категорий работников образования и здравоохранения** **в два раза** в период 2018–2025 годы. Правительством в 2018–2019 годах **реализовано два этапа данного повышения**:   
с 1 сентября 2018 г. и с 1 января 2019 г. Таким образом, увеличена заработная плата педагогическим работникам, включая лиц из числа профессорско-преподавательского состава, помощникам воспитателей, медицинским и фармацевтическим работникам.

За январь–ноябрь 2019 г. по сравнению с аналогичным периодом прошлого года номинальная начисленная среднемесячная заработная плата педагогических работников выросла на 20,7%, врачей – на 20%, среднего медицинского персонала – на 17,3%.

**Пристальное внимание уделяется оплате труда работников сферы образования.** По информации Министерства образования Республики Беларусь, уже разработана программа, согласно которой к 2025 году заработная плата педагогических работников должна составить 100% к средней зарплате по стране, а профессорско-преподавательского состава – 150%.

**Рост оплаты труда в организациях системы здравоохранения также на особом контроле.** В соответствии с поручением Президента **заработная плата** **медиков к 2025 году** должна составлять не менее **150%** **к средней зарплате по стране**. На 2020 год запланирован поэтапный рост зарплат медработников до 20% (что в среднем выше, чем у других бюджетников), для чего в бюджете заложено финансирование.

Внимание властей направлено и на обеспечение достойного уровня жизни **работников культуры**. Так, по данным руководства Министерства культуры Республики Беларусь, зарплаты работников сферы к 2023 году должны вырасти до 80% от средней зарплаты по стране.

Одной из приоритетных задач руководства страны в 2019 году было **снижение количества предприятий со средней зарплатой до 400 руб.,** ав 2020 году – с зарплатой меньше 500 руб.

***Справочно.***

*В январе–сентябре 2019 г. в районе насчитывалось 5 организаций, средняя зарплата на которых была бы ниже 500 руб. По итогам работы за 2019 год все предприятия Речицкого района достигли уровня оплаты труда не менее 500 руб.*

***Совершенствование системы оплаты труда работников бюджетных организаций***

В целях совершенствования подходов к оплате труда работников бюджетных организаций издан **Указ Президента Республики Беларусь от 18 января 2019 г № 27 «Об оплате труда работников бюджетных организаций»** (далее – Указ). Указом определены основные подходы **по комплексному изменению** системы оплаты труда работников бюджетных организаций (тарифной системы, структуры заработной платы, наименования стимулирующих и компенсирующих выплат, базы их исчисления и размеров и т.д.).

В соответствии с Указом с 1 января 2020 года:

Вместо действующей 27-разрядной Единой тарифной сетки работников Республики Беларусь **вводится 18-разрядная тарифная сетка с межразрядной разницей не менее 6% для определения размеров окладов работников бюджетных организаций.** Указанная тарифная сетка введена в действие с 1 января 2020 г.

**Изменяется величина, используемая при исчислении окладов работников бюджетных организаций**.Вместо тарифной ставки первого разряда **вводится базовая ставка, размер** которой планируется **приблизить к бюджету прожиточного минимума**, что позволит укрепить тарифную часть заработной платы.

Размер базовой ставки будет определяться Правительством, как правило, с 1 января календарного года с учетом прогноза основных параметров социально-экономического развития Республики Беларусь   
*(в настоящее время – 185 рублей)*.

**Упрощается структура заработной платы работников бюджетных организаций.** Заработная плата работников бюджетных организаций будет состоять из: оклада, стимулирующих (надбавки, премии) и компенсирующих (доплаты) выплат. Размер указанных выплат будет определяться от оклада или от базовой ставки.

Различного вида коэффициенты и повышения из состава заработной платы будут исключены. Количество надбавок и доплат будет максимально сокращено. При этом **в централизованном порядке** работникам будут устанавливаться **следующие выплаты**:

надбавка за стаж работы в бюджетных организациях в следующих размерах от базовой ставки при стаже работы:

до 5 лет – 10%;

от 5 до 10 лет – 15%;

от 10 до 15 лет – 20%;

от 15 лет и выше – 30%.

Премия, на выплату которой будут направляться средства, предусматриваемые в бюджете, в размере 5% от суммы окладов работников;

единовременная выплата на оздоровление, как правило, при уходе в трудовой отпуск (отпуск) из расчета 0,5 оклада работника (если иной размер не установлен законодательными актами или Правительством);

материальная помощь, как правило, в связи с непредвиденными материальными затруднениями, на выплату которой будут направляться средства в размере 0,3 среднемесячной суммы окладов работников.

При этом конкретные размеры, а также порядок и условия выплаты премий, единовременной выплаты на оздоровление и материальной помощи будут определяться положениями, утверждаемыми руководителями бюджетных организаций;

надбавки и доплаты, предусмотренные законодательными актами и постановлениями Совета Министров Республики Беларусь (например, надбавка за работу на условиях контрактной формы найма, доплаты за ученую степень и ученое звание, за работу в сверхурочное время, в государственные праздники, праздничные, выходные дни, за работу с вредными и (или) опасными условиями труда и др.).

При этом надбавка за работу на условиях контрактной формы найма для работников бюджетных организаций будет устанавливаться в соответствии с Декретом Президента Республики Беларусь от 26 июля 1999 г. № 29, в который внесены соответствующие изменения, а размеры и порядок осуществления других надбавок и доплат – Указами Главы государства, постановлениями Правительства и Министерства труда и социальной защиты.

**Расширяются права руководителей государственных органов и бюджетных организаций по установлению надбавок и доплат работникам.** Указанные выплаты будут устанавливаться дополнительно к централизованным выплатам с учетом отраслевой специфики и результатов труда в пределах средств, выделенных из бюджета на оплату труда работников, а также средств, полученных от осуществления приносящей доходы деятельности, и из иных источников, не запрещенных законодательством.

Также Указом определено, что при **введении новой системы оплаты труда с 1 января 2020 года не допускается снижение размеров начисленной заработной платы (без премии) работников бюджетных организаций, действовавших на момент введения новых условий оплаты труда.**

Таким образом, с учетом вышеизложенной информации Указом четко разграничиваются полномочия Правительства, государственных органов и бюджетных организаций в области оплаты труда.

***Контроль за выполнением законодательства в области труда и заработной платы***

Государство уделяет пристальное внимание вопросам соблюдения законодательства о труде. В январе–ноябре 2019 г. было выявлено 2 593 факта (в ноябре 2019 г. – 225 организаций) нарушения нанимателями сроков выплаты заработной платы, сумм, причитающихся работникам на день увольнения, среднего заработка за время трудового отпуска.

**Для решения проблем в сфере оплаты труда** органами государственного управления ведется постоянный мониторинг организаций, испытывающих трудности с выплатой заработной платы, анализируется начисленный фонд заработной платы с учетом роста производительности труда, полученной выручки от реализации продукции. Кроме того, осуществляется комплекс мер, направленных на расширение и поиск новых рынков сбыта продукции, заказов на ее производство, модернизацию производств, оказывается содействие организациям в привлечении дополнительных заемных средств, проводятся мероприятия по финансовому оздоровлению сельскохозяйственных организаций.

В свою очередь организациями осуществляется постоянная работа по обеспечению устойчивой производственной **деятельности**, оперативному и полному взысканию дебиторской задолженности, оптимально эффективной организации работы персонала и его численности и др.

**Основные направления совершенствования государственной политики в сфере содействия занятости населения**

***Состояние и динамика спроса и предложения рабочей силы в стране в 2019 году, ситуация в сфере занятости***

С 2016 года реализация политики занятости в Республике Беларусь обеспечивается путем выполнения мероприятий подпрограммы «Содействие занятости населения» Государственной программы о социальной защите и содействии занятости населения на 2016–2020 годы (далее – Государственная программа), утвержденной постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 30 января 2016 г. № 73.

Для реализации государственной политики в области содействия занятости населения и обеспечения гражданам соответствующих гарантий в Республике Беларусь создана государственная служба занятости населения. В нашем районе указанные функции возложены на управление по труду, занятости и социальной защите райисполкома.

В настоящее время на рынке труда района наблюдаются **положительные тенденции, которые характеризуются ростом спроса на рабочую силу и снижением уровня зарегистрированной безработицы.**

В январе–ноябре 2019 г. в Речицком районе было занято 42,2 тыс. человек. По сравнению с соответствующим периодом прошлого года численность занятого населения сократилась только на 19 человек.

За январь-ноябрь 2019 года Речицкому району необходимо было обеспечить:

- удельный вес трудоустроенных граждан, обратившихся за содействием в органы по труду, занятости и социальной защите – 67 %. За 11 месяцев 2019 года – 1902 гражданам, обратившимся за содействием в трудоустройстве, было оказано содействие в трудоустройстве, процент трудоустроенных обратившихся граждан составил 60,3 % (- 6,7 % к заданию);

- удельный вес трудоустроенных безработных граждан, зарегистрированных в управлении на 2019 год – 59 %. За 11 месяцев 2019 года – 1237 безработным гражданам было оказано содействие в трудоустройстве, процент трудоустроенных безработных граждан составил 69,5 % (+ 10,5 % к заданию);

В целом, за 11 месяцев 2019 года за содействием в трудоустройстве в управление обратилось 2900 человек, что составило 77,2 % к указанному периоду 2018 года (минус 856 человек), из них 1571 человек зарегистрированы в управлении в качестве безработных, или 72,6% от количества зарегистрированных безработных в аналогичном периоде 2018 года (- 592 человека);

- задание по удельному весу граждан, направленных на обучение, в общем числе безработных, нуждающихся в трудоустройстве на 2019 год - 6,4 %. За отчетный период на профессиональное обучение за счет средств фонда социальной защиты населения (далее по тексту ФСЗН) управлением направлено 140 безработных или 7,9 % от всех обратившихся безработных граждан (+ 1,5% к заданию);

- задание по количеству безработных граждан, получивших содействие в организации самозанятости с выделением субсидий из средств ФСЗН (предпринимательской, ремесленной деятельности, деятельности в области агроэкотуризма) на 2019 год доведено в количестве 52 человек. За 11 месяцев 2019 года управлением выдано 52 субсидии, что составляет 100% задания;

- задание по количеству безработных, получивших содействие в приобретении опыта практической работы, на 2019 год доведено в количестве 20 человек. На дополнительные временные рабочие места, созданные нанимателями для приобретения профессиональных знаний, умений и навыков практической работы на производстве управлением трудоустроено 20 человек (100% задания);

- задание по количеству граждан, принявших участие в оплачиваемых общественных работах, на 2019 год доведено в количестве 830 человек. За 11 месяцев 2019 года задание выполнено на 100%;

- задание по переселению на новое место жительства на 2019 год - 3 человека из числа зарегистрированных безработных, переселено за 11 месяцев 2019 года – 5 или 166,7 % задания.

- задание по трудоустройству на постоянную работу инвалидов в рамках адаптации к трудовой деятельности доведено в количестве 2 безработных, фактически трудоустроено – 2 безработных инвалида, или 100% годового задания.

- задание по удельному весу трудоустроенных безработных, имеющих дополнительные гарантии занятости, от общего количества зарегистрированных безработных на 2019 год – 56%. За 11 месяцев 2019 года управлением оказано содействие в трудоустройстве 160 безработным гражданам, имеющих дополнительные гарантии занятости, или 56,3% (+ 0,3 % к заданию).

В результате реализации мер содействия занятости населения расчетный уровень безработицы по Речицкому району на 1 декабря 2019 года удалось снизить на 0,2 процентных пункта по сравнению с началом года.

По состоянию на 01.12.2019 года уровень безработицы составил 0,3% при доведенном предельном уровне на конец 2019 года 1,0 % (на 01.01.2019 г. уровень безработицы по Речицкому району составлял 0,5 % к экономически активному населению).

По сравнению с началом года управлению удалось снизить количество зарегистрированных безработных на 84 человек. По состоянию на 01.01.2019 года на учете в управлении состояло 210 безработных, на 01.12.2019 года – 126 безработных.

На 1 декабря 2019 года потребность нанимателей Речицкого района в работниках составила 958 человек, на 01.12.2018 года - 1108 человек.

В целом, коэффициент напряженности на рынке труда по состоянию на 01.12.2019 года составил 0,13 безработных на 1 заявленную вакансию (на 01.12.2018 года - 0,19).

С целью максимального содействия в трудоустройстве безработных граждан, управлением проведено 45 ярмарок вакансий с участием 91 нанимателя Речицкого района.

Выполнение мероприятий Государственной программы в республике позволило в 2019 году снизить уровень **зарегистрированной безработицы** до 0,2% к численности рабочей силы, а также снизить **уровень безработицы по методологии Международной организации труда** (далее – МОТ) с 4,8% за 9 месяцев 2018 г. до **3,9%** в аналогичном периоде 2019 года.

Расхождение в цифрах объясняется тем, что Министерство труда и социальной защиты Республики Беларусь определяет уровень безработицы по числу зарегистрированных в службе занятости. В последние годы этот показатель не превышал 1%. Но раз в квартал Национальный статистический комитет Республики Беларусь оценивает данный показатель по методологии МОТ, которая заключается в выборочном обследовании домашних хозяйств. При этом безработными считаются люди, которые в период проведения обследования удовлетворяли одновременно следующим критериям: 1) не имели работы (доходного занятия); 2) занимались поиском работы – обращались в государственную или коммерческую службы занятости, обращались в СМИ или Интернет, непосредственно обращались к администрации предприятия или работодателю, использовали личные связи и т.д. или предпринимали шаги к организации собственного дела; 3) были готовы приступить к работе в течение недели. Таким образом, в качестве безработных также могут учитываться пенсионеры и студенты дневных отделений.

По данным Национального статистического комитета Республики Беларусь, в ходе указанного обследования опрашивается население в возрасте от 15 до 74 лет включительно. Нижняя возрастная граница определена в соответствии с рекомендациями Организации Объединенных Наций (ООН) по проведению переписи населения, в которых установлено, что минимальный возраст для определения экономической активности населения не должен превышать 15 лет, а верхняя граница – с учетом наличия фактов экономической деятельности.

***Справочно.***

*Оценка по методологии МОТ показывает, что безработица в Беларуси находится в рамках соответствующих показателей стран Евросоюза. Там по итогам III квартала 2019 года самый низкий уровень безработицы отмечался в Чехии (2,1%), Германии (3,2%) и Нидерландах (3,3%). Больше всего безработных оставалось в Греции – 18,5%. Следом шли Испания (13,8%) и Италия (10,2%).*

*В США безработица в 2019 году держалась на уровне 3,6%.*

Благоприятное влияние на рынок труда оказывает также **сокращение масштабов вынужденной неполной занятости**.

Работников с режимом вынужденной неполной занятости в январе-ноябре 2019 г. в нашем районе не было.

Несмотря на позитивную динамику на рынке труда, вопрос **создания новых рабочих мест** находится на постоянном контроле Главы государства. Так, Указом Президента Республики Беларусь от   
23 февраля 2016 г. № 78 «О мерах по повышению эффективности социально-экономического комплекса Республики Беларусь» поставлена и выполняется задача по обеспечению ежегодного увеличения количества трудоустроенных граждан на вновь созданные рабочие места не менее чем на 50 тыс. человек.

На 2019 год прогнозные показатели по трудоустройству граждан на вновь созданные рабочие места составляли в нашем районе 330 человек.

***О работе по популяризации предпринимательской деятельности в Беларуси***

В последние годы в стране проделана значительная работа **по совершенствованию условий осуществления предпринимательской деятельности** для действующих субъектов хозяйствования, а также активизации предпринимательских инициатив граждан.

Изменение целого ряда правовых условий осуществления предпринимательской деятельности принесли свои положительные результаты.

***Справочно.***

*Упразднены многие устаревшие административные процедуры (в сфере строительства, торговли, общественного питания, бытового обслуживания, рекламы, транспортных перевозок); примерно в 10 раз сокращен минимально достаточный перечень обязательных противопожарных, санитарно-эпидемиологических, ветеринарных, природоохранных и других требований; усовершенствованы вопросы контрольной (надзорной) деятельности; установлен мораторий до 2020 года на повышение налоговых ставок и введение новых налогов.*

Для действующих субъектов хозяйствования указанные меры позволили значительно сократить финансовые, трудовые и временные затраты на администрирование бизнеса, а для начинающих предпринимателей являлись дополнительным стимулом к открытию собственного дела.

Постановлением Совета Министров Республики Беларусь от   
17 октября 2018 г. № 743 утверждена Стратегия развития малого и среднего предпринимательства «Беларусь – страна успешного предпринимательства» на период до 2030 года.

Законодательством также предусмотрены и используются субъектами малого и среднего предпринимательства **меры имущественной поддержки**:

предоставление в безвозмездное пользование недвижимого имущества, применение понижающих коэффициентов к базовым ставкам при расчете ставки арендной платы;

предоставление права преимущественного приобретения субъектами малого и среднего предпринимательства объекта недвижимого имущества, надлежащим образом исполняющими свои обязательства по договору аренды этого объекта не менее трех лет;

предоставление рассрочки оплаты до пяти лет с ежемесячной индексацией платежей со дня заключения договора купли-продажи.

***Особенности внутренней и внешней трудовой миграции населения.***

По данным выборочного обследования домашних хозяйств, которое проводит Национальный статистический комитет Республики Беларусь в целях изучения проблем занятости населения, в 2018 году большинство работающих граждан (86%) трудились в организациях, расположенных по месту проживания, около 13% – в организациях, расположенных в других населенных пунктах республики, и менее 2%– за пределами Республики Беларусь.

Более 80% выезжающих на заработки за границу, не меняя при этом своего постоянного места жительства, трудоустраивались в России. Из общей численности внешних трудовых мигрантов каждый второй – гражданин в возрасте 25-39 лет.

В последнее время много говорят о ситуации с оттоком кадров в здравоохранении. По сведениям Министерства здравоохранения Республики Беларусь, в год за границу уезжает 190-210 медиков (без учета тех, кто выехал в Россию).

В то же время, согласно данным Республиканского банка вакансий, врачи и медсестры уже продолжительное время входят в пятерку самых востребованных специалистов в нашей стране.

***Справочно.***

*На 1 декабря 2019 года в Беларуси было 3 021 вакансия для врачей-специалистов, для медсестер – 2 911 предложений. Самый большой дефицит медицинских кадров – в Гомельской области и в г.Минске.*

Также для оснащения организаций здравоохранения республиканского, областного и районного уровней предприятиями «Медтехника» за 9 месяцев 2019 г. закуплено медицинское оборудование и изделия медицинского назначения на сумму 365,1 млн. руб.

**\*\*\***

Ключевая задача на всех уровнях государственного управления сегодня – обеспечение достойного уровня и качества жизни населения страны. Согласно Концепции Национальной стратегии устойчивого развития Республики Беларусь на период до 2035 года стратегической целью устойчивого развития Республики Беларусь является «достижение высоких стандартов качества жизни и социального благополучия посредством развития потенциала и равных возможностей для каждого человека, обеспечения достойного труда и высоких доходов населения, сохранение природных систем для нынешних и будущих поколений».