

ДОСААФ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ

ТАРИФНОЕ СОГЛАШЕНИЕ

между Республиканским государственно-общественным объединением «Добровольное общество содействия армии, авиации и флоту Республики Беларусь» (ДОСААФ) и Белорусским профессиональным союзом работников государственных и других учреждений на 2011-2013 годы

Основные принципы и сфера действия Соглашения

1. Соглашение заключается между Республиканским государственно-общественным объединением «Добровольное общество содействия армии, авиации и флоту Республики Беларусь» (далее – ДОСААФ) и Белорусским профсоюзом работников государственных и других учреждений (далее Республиканский комитет профсоюза) на основании Трудового кодекса Республики Беларусь, Указа Президента Республики Беларусь «О развитии социального партнерства в Республике Беларусь», Закона Республики Беларусь «О профессиональных союзах» и Генерального Соглашения между Правительством Республики Беларусь, Республиканскими объединениями нанимателей и профсоюзов на 2011–2013 годы.

2. Соглашение является нормативным актом, который заключается в целях определения, обеспечения и реализации мероприятий, взаимных обязательств по защите социально-экономических, профессионально-трудовых интересов работников ДОСААФ, объединяемых Республиканским комитетом профсоюза, и направлено на:

недопущение снижения уровня жизни трудящихся;
предотвращение массового сокращения и увольнения работников без достаточных для этого оснований производственного характера;
снижение социальной напряженности в трудовых коллективах;
совершенствование системы выплаты заработной платы, поставив ее в зависимость от результатов труда и собственного трудового вклада каждого работника.

3. Ни одна из сторон, заключивших настоящее Соглашение, не может в течение установленного срока его действия в одностороннем порядке прекратить выполнение принятых на себя обязательств.

4. Условия и нормы, предусмотренные Соглашением, являются минимальными гарантиями. В коллективных договорах, которые заключаются в обязательном порядке во всех организационных структурах и организациях ДОСААФ могут устанавливаться более высокие гарантии и льготы.

В организационных структурах и организациях ДОСААФ создаются комиссии по коллективным переговорам для разработки, внесения изменений и дополнений в коллективный договор и контролем за его выполнением.

Коллективный договор подписывается руководителем организационной структуры (организации) ДОСААФ и председателем профсоюзного комитета в течение одной недели после обсуждения на общем собрании коллектива.

Неурегулированные на общем собрании разногласия, послужившие основанием к отказу от подписания коллективного договора, рассматриваются в установленном законодательством порядке.

5. Стороны признают, что на переговорах по заключению коллективных договоров интересы членов профсоюза представляют и защищают профсоюзные комитеты либо уполномоченные на то органы.

6. ДОСААФ:

признает профсоюзные комитеты, как паритетные органы, обладающие единственным и обязательным правом представлять всех работников в коллективных переговорах по условиям и оплате труда, продолжительности рабочего времени и времени отдыха, решению социальных проблем и других условий Соглашения.

при рассмотрении вопросов, затрагивающих социально-экономическую защиту работников ДОСААФ обеспечивает участие председателя Республиканского комитета профсоюза на заседаниях президиумов центрального совета ДОСААФ, председателя объединенного профсоюзного комитета ДОСААФ на заседаниях президиумов Оргструктуры гор. Минска и Минской области ДОСААФ.

7. Профсоюзные комитеты (организации) ДОСААФ обязуются защищать права своих членов на труд, принимать участие в разработке мер по обеспечению занятости, в вопросах совершенствования организации и оплаты труда.

8. Соглашение распространяется на работников, принятых по трудовому договору (контракту) и являющихся членами профсоюза работников государственных и других учреждений, а также на работников, освобожденных от работы вследствие избрания на выборные должности в профсоюзных органах.

Действие Соглашения распространяется на работников, от имени которых оно не заключалось (вновь принятых, не членов профсоюза и др.), если они выразят согласие на это в письменной форме при условии согласия Сторон, подписавших Соглашение.

9. Срок действия настоящего Соглашения – с момента подписания до принятия нового Соглашения, но не более 3 лет.

Организация и оплата труда.

Защита жизненного уровня работающих.

10. ДОСААФ и Республиканский комитет профсоюза:

10.1. признают тарифные ставки и оклады, определенные Единой тарифной сеткой, как гарантированный минимальный уровень оплаты труда для работников ДОСААФ в соответствии с уровнем их квалификации;

10.2. признают, что изменение форм, систем оплаты труда, выплата

вознаграждений, материальной помощи, нормирования, пересмотр норм рабочего времени производятся на основании результатов финансово-хозяйственной деятельности по согласованию с профсоюзным комитетом.

11. Руководители организационных структур и организаций проводят политику, направленную на поэтапное повышение доходов работников в зависимости от роста объемов производства и стоимости потребительской корзины в соответствии с прогнозами социально-экономического развития Республики Беларусь на 2011-2013 годы. В связи с этим:

11.1. повышение должностных окладов, тарифных ставок, установление доплат за высокие достижения в труде, профессиональное мастерство, совмещение профессий (должностей), за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, производят в размерах и на условиях, предусмотренных в коллективных договорах, но не ниже, чем установлено действующим законодательством;

11.2. все выплаты на основе среднего заработка исчисляют с учетом новых тарифных ставок (окладов) со дня их введения в соответствии с действующим законодательством;

11.3. премирование работников производят в соответствии с Положениями о материальном стимулировании работников организационных структур и организаций ДОСААФ;

11.4. выплату заработной платы производят не реже двух раз в месяц. Обеспечивают полноту и первоочередность выплаты начисленной заработной платы (конкретные сроки выплаты определяются коллективными договорами);

До выплаты заработной платы ежемесячно выдают каждому работнику расчетный листок с указанием в нем составных частей заработной платы. В случае задержки выплаты заработной платы на один календарный месяц и более по сравнению со сроком, установленным в коллективном договоре, производят индексацию несвоевременно выплаченных сумм заработной платы, путем ее корректировки на коэффициент инфляции в соответствии с пунктом 3 Указа Президента Республики Беларусь от 30.08.1996 г. № 344.

11.5. при увольнении работника все причитающиеся выплаты производят в день увольнения. В случае невыплаты по вине нанимателя в сроки, установленные частью первой статьи 77 Трудового кодекса Республики Беларусь, причитающихся при увольнении сумм выплат работник имеет право взыскать с нанимателя средний заработок за каждый день их задержки, а в случае невыплаты части суммы – пропорционально невыплаченным при расчете денежным суммам;

11.6. представляют профсоюзным органам информацию по вопросам, связанным с трудом и социальным развитием организации;

11.7. разрабатывают смету по финансовому обеспечению обязательств по коллективному договору (праздничные дни, дни рождения, юбилеи) в цифровом выражении.

12. Республиканский, областные, объединенный комитеты профсоюза:

12.1. отстаивают интересы членов профсоюза по вопросам заработной платы в соответствии с действующим законодательством и настоящим Соглашением;

12.2 в соответствии со своими полномочиями обязуются проводить разъяснительную работу, а работники:

12.2.1. выполнять производственные задания, установленные объемы работ и услуг с наименьшими затратами трудовых, материальных и финансовых ресурсов, совершенствовать организацию труда, экономить энерго- и материальные ресурсы, повышать производительность труда, качество работ и услуг;

12.2.2. строго соблюдать производственную, трудовую, технологическую дисциплину, бережно относиться к имуществу ДОСААФ;

12.2.3. выполнять правила охраны труда, техники безопасности, пожарной безопасности и промышленной санитарии.

Режим труда и отдыха.

Условия труда. Трудовые отношения

13. Руководители организационных структур и организаций, профсоюзные комитеты ДОСААФ:

13.1. принимают меры по разработке программ по улучшению условий труда, предусматривающие:

разработку нормативно-технической документации и обеспечение ею организаций;

обеспечение работников средствами индивидуальной защиты, смывающими и обезвреживающими средствами в соответствии со ст. 230 Трудового кодекса Республики Беларусь;

13.2. привлекают к ответственности должностных лиц, не обеспечивающих соблюдение нормативных правовых актов по охране труда, допускающих высокий уровень травматизма;

13.3. полная норма продолжительности рабочего времени не может превышать 40 часов в неделю. Продолжительность ежедневной работы определяется Правилами внутреннего трудового распорядка. При суммированном учете рабочего времени ежедневная продолжительность рабочего времени не должна превышать

12 часов, если иное не предусмотрено законодательством Республики Беларусь;

13.4. предоставляют работникам основной отпуск продолжительностью не менее 24 календарных дней. По соглашению между работником и нанимателем трудовой отпуск может быть разделен на две части, если иное не предусмотрено коллективным договором. При этом одна часть должна быть не менее 14 календарных дней.

Часть трудового отпуска (основного и дополнительного), превышающая 21 календарный день, по соглашению между работником и нанимателем может быть заменена денежной компенсацией;

13.5. работникам с ненормированным рабочим днем за счет собственных средств нанимателя предоставляется дополнительный отпуск за ненормированный рабочий день продолжительностью до 7 календарных дней (перечень должностей с ненормированным рабочим днем и конкретная продолжительность отпуска должны прилагаться к коллективному договору);

13.6. за счет собственных средств нанимателя в соответствии с коллективным договором, трудовым договором (контрактом) может предоставляться дополнительный поощрительный отпуск;

13.7. работникам, имеющим продолжительный стаж работы в одной организации, отрасли, наниматель за счет собственных средств может устанавливать дополнительный отпуск за продолжительный стаж работы до 3 календарных дней (порядок, условия предоставления и продолжительность отпуска определяются коллективным договором);

13.8. работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, на основании аттестации рабочих мест по условиям труда предоставляется дополнительный отпуск за работу с вредными и (или) опасными условиями труда.

Работникам, труд которых связан с особенностями выполнения работы, предоставляется дополнительный отпуск за особый характер работы.

Порядок, условия предоставления указанных дополнительных отпусков и их продолжительность, а также порядок проведения аттестации рабочих мест по условиям труда устанавливается Правительством Республики Беларусь по согласованию с Президентом Республики Беларусь;

13.9. предоставляют социальные оплачиваемые отпуска по следующим причинам: заключение брака, рождение ребенка в семье работника, смерть члена семьи и др. (продолжительность отпуска, размер сохраняемой заработной платы определяется коллективным договором);

13.10. при наличии средств, при предоставлении трудового отпуска производят работнику единовременную выплату на оздоровление (конкретный размер определяется коллективным договором);

13.11. матери (отцу, опекуну, попечителю), воспитывающей (воспитывающему) ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет, по ее (его) заявлению ежемесячно предоставляется один дополнительный свободный от работы день с оплатой в размере среднего дневного заработка за счет средств государственного социального страхования;

13.12. матери (отцу), воспитывающей (воспитывающему) двоих и более детей в возрасте до шестнадцати лет, по ее (его) заявлению предоставляется один дополнительный свободный от работы день в месяц с оплатой в размере среднего дневного заработка;

13.13. матери (отцу, опекуну, попечителю), воспитывающей (воспитывающему) троих и более детей в возрасте до 16 лет (ребенка-инвалида – в возрасте до 18 лет) по ее (его) письменному заявлению предоставляется один дополнительный свободный от работы день в неделю с оплатой в размере среднего дневного заработка в порядке и на условиях,

определяемых Правительством Республики Беларусь.

Если работник одновременно имеет право на дополнительный от работы день в неделю и дополнительный свободный от работы день в месяц, то этот день предоставляется по желанию работника согласно одному из оснований;

13.14. обеспечивают применение установленных законодательством льгот и компенсаций работникам, проживающим или проводящим работы на территориях радиоактивного загрязнения;

13.15. принимают меры по обеспечению на рабочих местах безопасных условий труда, соответствующих действующим правилам и нормам техники безопасности и промсанитарии, проводят аттестацию рабочих мест.

Создают необходимые условия для работы общественных инспекторов по охране труда;

13.16. выделяют в необходимых объемах финансовые средства, оборудование и материалы для осуществления предусмотренных коллективными договорами, соглашениями мероприятий по профилактике производственного травматизма и профессиональных заболеваний, улучшению условий труда, санитарно-бытового обеспечения, медицинского и лечебно-профилактического обслуживания работников;

13.17. признают право работника на отказ от выполнения порученной работы в случае возникновения непосредственной опасности для жизни и здоровья его и окружающих до устранения этой опасности, а также при не предоставлении ему средств индивидуальной защиты, непосредственно обеспечивающих безопасность труда. До устранения нарушений или до создания нового рабочего места, работнику должна быть предоставлена другая работа, соответствующая его квалификации, либо с его согласия, работа с оплатой не ниже среднего заработка по прежней работе;

13.18. принимают участие в выполнении Директивы Президента Республики Беларусь от 14 июня 2007г. № 3 «Экономия и бережливость – главные факторы экономической безопасности государства».

Обеспечение занятости

14. ДОСААФ, Республиканский, областные, объединенный комитет профсоюза:

14.1. не допускают экономически необоснованного сокращения работников и рабочих мест.

14.2. Руководители организационных структур и организаций ДОСААФ:

14.2.1. в случае ликвидации или реорганизации организаций, их структурных подразделений, полной или частичной приостановки производства, влекущих сокращение рабочих мест, не позднее, чем за два месяца уведомляют Республиканский, областные и объединенный комитеты профсоюза и участвуют в проведении с ними переговоров по соблюдению прав и интересов граждан;

14.2.2. в случае сокращения численности или штата, при равной производительности труда и квалификации, предпочтение

в оставлении на работе отдают кроме лиц, определенных частью 2 ст. 45 Трудового кодекса Республики Беларусь, следующим категориям: одиноким женщинам, имеющим несовершеннолетних детей; лицам, в семье которых нет других работников с самостоятельным заработком;

работникам, получившим в данной организации трудовое увечье;

работникам, избранным в состав профсоюзных органов;

работникам, обучающимся без отрыва от производства по направлению (заявке) нанимателя, либо в соответствии с заключенным договором (на подготовку) коллективным или трудовым договором (контрактом);

14.2.3. при сокращении численности (штата) работников

в пределах однородных профессий и должностей наниматель вправе производить перестановку (перегруппировку) работников, используя возможность перевода более квалифицированного работника, должность которого сокращается, на другую должность, увольняя с нее по п. 1 ст. 42 Трудового кодекса Республики Беларусь менее квалифицированного работника;

14.2.4. предоставляют работнику в период срока предупреждения о высвобождении по сокращению численности (штата) один свободный день в неделю с сохранением заработной платы для решения вопроса о самостоятельном трудоустройстве у других нанимателей;

14.2.5. расторжение трудового договора по инициативе нанимателя с беременными женщинами, женщинами, имеющими детей в возрасте до трех лет, одинокими матерями и отцами, имеющими детей в возрасте от трех до четырнадцати лет (детей-инвалидов до восемнадцати лет), не допускается, кроме случаев ликвидации организации, а также по основаниям, предусмотренным пунктами 4, 5, 6, 7, 8, и 9 статьи 42 и пунктами 1, 3 статьи 47 Трудового кодекса Республики Беларусь;

14.2.6. устанавливают с предварительного согласия профсоюзного комитета неполное рабочее время, а также предоставляют работникам отпуска с сохранением 2/3 тарифной ставки (оклада)

в случае необходимости временной приостановки работ или временного уменьшения их объема;

14.2.7. лицам, получившим трудовое увечье или профессиональное заболевание, при прекращении трудового договора (контракта) по основаниям пункта 2, пункта 6 ст. 42 Трудового кодекса Республики Беларусь, выплачивают выходное пособие в размере не менее среднемесячного заработка;

14.2.8. расторжение трудового договора по инициативе нанимателя производят только с предварительного согласия профсоюзного комитета;

14.2.9. перевод на контракт работника, трудовой договор с которым был заключен на неопределенный срок, производят с соблюдением требований ст. 32 ТК Республики Беларусь при наличии обоснованных производственных, организационных или экономических причин, выразившихся, в частности, в рационализации рабочих мест, изменении

техники и технологии производства, введении новых форм организации труда, совершенствовании рабочих мест на основе аттестации.

14.2.10. письменно предупреждают работника о переводе на контракт не позднее, чем за один месяц. Одновременно с предупреждением о переводе работника на контракт ему вручается проект контракта;

14.2.11. не заключают контракты с беременными женщинами, женщинами, имеющими детей в возрасте до 3 лет (детей-инвалидов – до 18 лет), трудовые договоры с которыми были заключены на неопределенный срок, если они не дали согласия на заключение таких контрактов;

14.2.12. продлевают либо заключают новый контракт до достижения ребенком возраста трех лет в случаях истечения срока трудового договора (контракта) в период беременности женщины, отпуска по беременности и родам, с матерью (отцом ребенка вместо матери, опекуном) находящихся по уходу за ребенком до достижения им возраста пяти лет;

14.2.13. повышают тарифную ставку (оклад) работников до 50 процентов, но не менее чем на 10 процентов и предоставляют до 5 дней дополнительного отпуска, но не менее 3 дней, при применении контрактной формы найма в соответствии с Декретом Президента Республики Беларусь от 26 июня 1999 г. № 29 «О дополнительных мерах по совершенствованию трудовых отношений, укреплению трудовой и исполнительской дисциплины»;

14.2.14. письменно предупреждают работника не менее чем за месяц до истечения срока действия контракта о решении по продолжению или прекращению с ним трудовых отношений;

14.2.15. досрочно расторгают контракт по требованию работника при наличии следующих уважительных причин, подтвержденных документально: необходимости ухода за больным членом семьи или инвалидом I группы; перевода мужа или жены на работу в другую местность, переезда в другую местность, направлении одного из них на работу, либо для прохождения службы в другую местность;

зачисления на дневное отделение в учебное заведение.

14.2.16. продлевают, заключают новые контракты с работниками, добросовестно работающими и не допускающими нарушений трудовой и исполнительской дисциплины, если они выразили свое согласие на продление трудовых отношений, на срок не менее трех лет, а с имеющими высокий профессиональный уровень и квалификацию – на максимальный срок;

14.2.17. заключают (продлевают) контракты с работниками, которым осталось пять и менее лет до достижения общеустановленного пенсионного возраста, на срок не менее чем до достижения ими пенсионного возраста;

14.2.18. заключают, продлевают контракты с матерями (отцами, опекунами), находящимися в отпуске по уходу за ребенком, до достижения им возраста 3 лет, а также с согласия матери (отца, опекуна), приступившей к работе до или после окончания отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, на срок не менее чем до достижения ребенком возраста пяти лет.

14.2.19. продлевают (заключают новые) контракты с матерью (отцом, опекуном) ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет, добросовестно работающей и не допускающей нарушений трудовой и исполнительской дисциплины, если она выразила свое согласие на продление трудовых отношений, на максимальный срок;

14.2.20. продлевают контракты с работниками, не допускающими нарушений трудовой дисциплины, – до истечения максимального срока контракта;

14.2.21. по письменному заявлению работника, не допускающего нарушений трудовой и исполнительской дисциплины, проработавшего у данного нанимателя не менее 5 лет, по окончании срока действия контракта заключает с работником трудовой договор на неопределенный срок. В случае отказа работника от заключения трудового договора на неопределенный срок, наниматель заключает с работником новый контракт на максимальный срок.

14.2.22. выплачивают выходное пособие при прекращении трудовых отношений в связи с истечением срока контракта, если такое решение принято нанимателем, работнику, не имеющему дисциплинарных взысканий, в размере не менее двухнедельного среднего заработка;

Обеспечение правовых гарантий деятельности профсоюзных органов и профсоюзного актива

15. Руководители организационных структур и организаций:

15.1. соблюдают права профсоюзов в соответствии с Законом Республики Беларусь «О профессиональных союзах», содействуют их деятельности, предоставляют профсоюзным органам в безвозмездное пользование необходимые помещения со всем оборудованием и средства связи;

15.2. обеспечивают безналичное перечисление профсоюзных взносов по личным заявлениям работников в соответствии с Постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 18 сентября 2002 года № 1282 «Об удержаниях из заработной платы работников денежных сумм для производства безналичных расчетов» вместе с выплатой заработной платы, в том числе выплачиваемой за счет ссуд и кредитов банков;

15.3. обеспечивают в установленном порядке представителей профсоюзных органов информацией о состоянии дел организации, а также возможность посещения организаций для реализации уставных задач и прав;

15.4. отчисляют профсоюзному комитету в соответствии с коллективными договорами паевой взнос в размере не менее 0,15 процента от фонда оплаты труда для проведения культурно-массовых и спортивных мероприятий, новогодних елок и удешевления стоимости детских новогодних подарков, пропаганды здорового образа жизни и возрождения национальной культуры;

15.5. производят расторжение трудового договора по инициативе нанимателя, а также по окончании контракта (за исключением случаев, вызванных виновными действиями работника) с работниками, избранными

руководителями профсоюзных органов и не освобожденными от работы, только с согласия вышестоящего профсоюзного органа, а с работниками, избранными в состав профсоюзного органа, и общественными инспекторами по охране труда – с согласия профсоюзного органа, в котором они состоят на профсоюзном учете.

При переводе таких работников на контрактную форму найма или при продлении либо заключении новых контрактов, контракты с ними заключают на срок, не менее срока их выборных полномочий;

15.6. предоставляют оплачиваемое время для выполнения общественных обязанностей в интересах коллектива, а также на время профсоюзной учебы, участия в качестве делегатов на съездах, конференциях, пленумах, созываемых профсоюзом;

15.7. могут устанавливать за счет средств нанимателя ежемесячную доплату не освобожденным председателям первичных профсоюзных организаций в размере не менее 10 процентов должностного оклада (тарифной ставки) по основной работе за содействие в решении вопросов охраны труда, обеспечении трудовой дисциплины и создании благоприятного морально-психологического климата в коллективе;

15.8. не допускают привлечения к дисциплинарной ответственности (за исключением случаев, вызванных виновными действиями) общественных инспекторов по охране труда и контролю за соблюдением законодательства Республики Беларусь о труде, работников, уполномоченных профсоюзом на участие в создаваемых в организациях комиссиях, без письменного согласия профсоюзного органа.

Ответственность и обязательства сторон

16. ДОСААФ:

16.1. совместно с руководителями организационных структур и организаций берет на себя ответственность за обеспечение установленных данным Соглашением минимальных социально-экономических гарантий работников ДОСААФ.

17. Профсоюзные комитеты (организации) организационных структур и организаций ДОСААФ:

17.1. содействуют работе организационных структур и организаций ДОСААФ в выполнении планов экономического и социального развития, добиваются включения в коллективные договоры мероприятий, направленных на решение неотложных социальных проблем коллективов, обеспечение занятости, безопасности труда, достойной оплаты труда, соблюдение установленных государством льгот, а также в организациях дополнительных льгот для особо нуждающихся категорий работников и их семей;

17.2. оказывают материальную помощь, в пределах имеющихся средств, на оздоровление;

17.3. осуществляют контроль за соблюдением законодательства о труде,

пресекают случаи нарушений трудовых и социальных прав работников ДОСААФ, привлекают к ответственности, согласно Уставу Белорусского профсоюза работников государственных и других учреждений, виновных лиц.

18. ДОСААФ, профсоюзные комитеты:

18.1. создают необходимые условия для реализации принятых ими обязательств;

18.2. в период действия Соглашения по взаимному согласию сторон вносят изменения и дополнения, которые оформляются протоколом;

18.3. в случае невыполнения положений настоящего Соглашения любая из сторон имеет право в письменной форме заявить о нарушениях Соглашения, после чего в трехдневный срок должны быть начаты переговоры по урегулированию разногласий. Стороны обязаны не позднее, чем в двухнедельный срок принять решение в письменном виде, которое является дополнением к Соглашению.

19. Контрольные функции за выполнением Соглашения осуществляют также профсоюзные комитеты (организации) организационных структур и организаций ДОСААФ, которые обращаются по существу к лицам, подписавшим данное Соглашение.

20. Текст настоящего Соглашения доводится до сведения коллективов и профсоюзных комитетов (организаций) организационных структур и организаций ДОСААФ.

Председатель
Центрального совета
ДОСААФ

А.Я. Степук

Председатель
Республиканского комитета
Белорусского профсоюза
работников государственных
и других учреждений

С.Ф.Холяво

Соглашение подписано _____ 2011 года.

Зарегистрировано Министерством
труда и социальной защиты
Республики Беларусь

_____ № _____.