

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ

Отраслевое соглашение
между Министерством труда и социальной защиты
Республики Беларусь и Белорусским профсоюзом
работников государственных и других учреждений
на 2011-2013 годы

Министерство труда и социальной защиты Республики Беларусь и Республиканский комитет Белорусского профсоюза работников государственных и других учреждений, именуемые в дальнейшем Сторонами, руководствуясь положениями Трудового кодекса Республики Беларусь, Законом Республики Беларусь «О профессиональных союзах», Указов Президента Республики Беларусь от 15 июля 1995 г. № 278 «О развитии социального партнерства в Республике Беларусь», от 5 мая 1999 г. № 252 «О Национальном совете по трудовым и социальным вопросам», Генерального соглашения между Правительством Республики Беларусь, республиканскими объединениями нанимателей и профсоюзов, заключили настоящее Отраслевое соглашение на 2011-2013 годы (далее – Соглашение). Соглашение применяется Сторонами в пределах полномочий, которыми они наделены в установленном законодательством порядке, во всех организациях, входящих в систему Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь.

Заключая Соглашение, Стороны договорились о следующем:

1. ОПЛАТА ТРУДА. ОБЕСПЕЧЕНИЕ ЖИЗНЕННОГО УРОВНЯ РАБОТНИКОВ.

1. Обеспечивать применение минимальной заработной платы, в качестве государственного минимального социального стандарта в области труда за работу в нормальных условиях при выполнении работниками установленной (месячной и часовой) нормы труда.
2. Обеспечивать применение установленных законодательством размеров индексации доходов населения в связи с инфляцией.
3. Развивать систему регулирования оплаты труда на основе коллективных договоров.
4. Принимать меры по повышению заработной платы работников:
Обеспечить темпы роста реальной среднемесячной заработной платы в соответствии с прогнозами социально-экономического развития Республики Беларусь;

обеспечить уровень среднемесячной заработной платы в соответствии с расчетными балансовыми показателями прогнозов социально-экономического развития Республики Беларусь.

5. Обеспечивать установление дополнительных выплат стимулирующего и компенсирующего характера (надбавок, доплат, премий) в размерах и на условиях, установленных законодательством, коллективными договорами.

6. Проводить работу по недопущению необоснованной дифференциации заработной платы работников, выполняющих работу одного уровня сложности и квалификации.

7. Обеспечивать пересмотр норм труда и их замену на более прогрессивные в установленном законодательством, коллективными договорами порядке.

8. Принимать меры по обеспечению своевременной выплаты начисленной заработной платы в установленные коллективными договорами, трудовыми договорами (контрактами) сроки.

9. Обеспечивать исчисление всех выплат, осуществляемых на основе среднего заработка, в соответствии с законодательством.

2. ОХРАНА ТРУДА. УСЛОВИЯ ТРУДА И ОТДЫХА. ТРУДОВЫЕ ОТНОШЕНИЯ.

10. В области охраны труда:

10.1. принимать меры по обеспечению на рабочих местах здоровых и безопасных условий труда, проводить аттестацию рабочих мест по условиям труда;

10.2. осуществлять контроль и эффективное взаимодействие в области охраны труда, промышленной, экологической безопасности и здоровья;

10.3. принимать меры по привлечению к ответственности руководителей организаций, не обеспечивающих выполнение требований охраны труда и пожарной безопасности.

10.4. в случае необходимости принимать соответствующие меры по результатам рассмотрения обращений работников по вопросам соблюдения законодательства о труде и об охране труда.

11. Принимать меры по обеспечению санаторными путевками в соответствии с программами реабилитации работников имеющих профзаболевания.

12. Осуществлять контроль за применением установленных в соответствии с законодательством норм продолжительности рабочего времени.

13. Обеспечивать предоставление трудовых, в том числе дополнительных отпусков (за работу с вредными и (или) опасными условиями труда и за особый характер работы, за ненормированный рабочий день) в соответствии с законодательством, коллективными договорами;

14. Не допускать экономически и социально необоснованного сокращения численности или штата работников.

3. СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО

15. Принимать меры, направленные на дальнейшее развитие системы социального партнерства и повышение его эффективности.
16. Содействовать сохранению действующей профсоюзной организации при реорганизации.
17. Принимать меры по предотвращению и урегулированию коллективных трудовых споров, возникающих в социально-трудовых отношениях.
18. Содействовать заключению коллективных договоров.
19. Содействовать предоставлению на основании коллективных договоров, действующих в организациях, в безвозмездное пользование профсоюзам помещений оборудования, транспортных средств, средств связи, а также иных, необходимых для деятельности профсоюзов условий, в соответствии с Законом Республики Беларусь «О профессиональных союзах».
20. Содействовать организации безналичного перечисления профсоюзных взносов в соответствии с постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 18 сентября 2002 г. № 1282 «Об удержаниях из заработной платы работников денежных сумм для производства безналичных расчетов» одновременно с выплатой заработной платы.
21. В целях содействия реализации трудовых и социально-экономических интересов работников, в том числе предоставления работникам более льготных условий, чем это предусмотрено законодательством, Стороны рекомендуют включать в коллективные договоры, следующие положения:
 - 21.1. о выплате заработной платы не реже двух раз в месяц;
 - 21.2. об оказании помощи высвобождаемым работникам в трудоустройстве или переобучении;
 - 21.3. об установлении размера тарифной ставки первого разряда и его дальнейшее изменение в соответствии с законодательством, но не ниже уровня, устанавливаемого Правительством, для оплаты труда работников бюджетных организаций;
 - 21.4. о предоставлении матери (отцу), воспитывающей (воспитывающему) двоих и более детей в возрасте до шестнадцати лет, по ее (его) заявлению ежемесячно одного дополнительного свободного от работы дня с оплатой в размере и на условиях, предусмотренных коллективным договором;
 - 21.5. о выплате из средств нанимателя семье погибшего на производстве работника, помимо установленного законодательством возмещения ущерба, единовременной материальной помощи;
 - 21.6. о предоставлении преимущественного права (при прочих равных условиях) на оставление на работе при сокращении численности или штата работников родителям в неполных семьях, в семьях, воспитывающих детей-инвалидов, опекунам, попечителям, на иждивении которых находятся несовершеннолетние дети, работникам, не допускающим нарушений трудовой и производственной дисциплины;
 - 21.7. о выплате работникам единовременного пособия на оздоровление и материальной помощи в соответствии с законодательством,

локальными нормативными правовыми актами, трудовыми договорами (контрактами);

21.8. о выделении средств на финансирование мероприятий по охране труда;

21.9. о заключении нового контракта с согласия работников, не допускающих нарушений трудовой дисциплины, на срок не менее трех лет, а имеющих высокий профессиональный уровень и квалификацию на максимальный срок;

21.10. о заключении нового контракта с согласия матери (отца, опекуна) ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет или двоих и более детей в возрасте до 16 лет, не допускающей (го) нарушений трудовой дисциплины, на максимальный срок;

21.11. о заключении (продлении) контрактов с работниками, которым осталось три и менее лет до достижения общеустановленного пенсионного возраста, на срок не менее, чем до достижения ими пенсионного возраста;

21.12. об одновременном с уведомлением о намерении нанимателя перевести работника на контракт или заключить с ним новый контракт вручении работнику проекта контракта;

21.13. о повышении тарифной ставки (должностного оклада) и предоставлении дополнительного отпуска при применении контрактной формы найма в соответствии с Декретом Президента Республики Беларусь от 26 июня 1999 г. № 29 «О дополнительных мерах по совершенствованию трудовых отношений, укреплению трудовой и исполнительской дисциплины»;

21.14. об осуществлении ежемесячных доплат молодым специалистам, распределенным на работу вне постоянного места жительства и не обеспеченным нанимателем жилыми помещениями, с целью компенсации расходов на наем жилья;

21.15. о продлении контрактов с работниками, не допускающими нарушений трудовой дисциплины, - до истечения максимального срока;

21.16. о выплате выходного пособия при прекращении трудовых отношений в связи с истечением срока контракта в случае, если такое решение принято нанимателем, работнику, не имеющему дисциплинарных взысканий, в размере не менее двухнедельного среднего заработка;

21.17. о расторжении трудового договора по инициативе нанимателя (за исключением случаев, вызванных виновными действиями работника) с работниками, избранными руководителями профсоюзных органов и не освобожденными от основной работы, только с согласия вышестоящего профсоюзного органа, а с работниками, избранными в состав профсоюзного органа, и общественными инспекторами по охране труда – с согласия профсоюзного органа, в котором они состоят на профсоюзном учете. Срок контракта с работниками, избранными руководителями профсоюзных органов и не освобожденными от основной работы, не может быть менее срока их полномочий;

21.18. об отчислении нанимателями денежных средств профсоюзным организациям для проведения культурно-массовых и спортивных

мероприятий, новогодних елок, удешевления стоимости детских новогодних подарков, пропаганды здорового образа жизни, возрождения национальной культуры и на иные социально значимые цели в размере не менее 0,15 процента

от фонда заработной платы;

21.19. о предоставлении возможности (времени) не освобожденным от основной работы членам профсоюзных органов, общественным инспекторам по охране труда участвовать в работе этих органов, а также в профсоюзной учебе;

21.20. об установлении работникам, освобожденным от основной работы вследствие избрания их на выборные должности в профсоюзных органах организации, гарантии предоставления прежней или равноценной работы после окончания их полномочий в выборном профсоюзном органе;

21.21. о сохранении льгот и гарантий, предусмотренных коллективными договорами для работников организации, за освобожденными профсоюзными работниками, избранным в профсоюзные органы, действующие в организации;

21.22. о выплате выходного пособия в размере не менее среднемесячного заработка лицам, получившим трудовое увечье или профессиональное заболевание. При прекращении трудового договора (контракта) по основаниям пункта 2, пункта 6 статьи 42 Трудового кодекса Республики Беларусь;

21.23. об обеспечении содействия и сотрудничества работника с нанимателем в деле обеспечения здоровых и безопасных условий труда;

21.24. о выделении денежных средств на санаторно-курортное лечение работников.

4. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

22. Соглашение вступает в силу с момента его подписания и действует до заключения нового Соглашения, но не более трех лет.

По взаимному согласию Сторон в настоящее Соглашение могут вноситься изменения и дополнения.

23. Каждая из Сторон несет ответственность за реализацию Соглашения в пределах своих полномочий.

24. Отраслевой Совет по трудовым и социальным вопросам осуществляет контроль за ходом выполнения Соглашения, участвует в разрешении разногласий, возникающих в ходе его выполнения.

25. Соглашение служит основой для заключения коллективных договоров. Коллективные договоры могут включать дополнительные и более льготные по сравнению с настоящим Соглашением трудовые и социально-экономические условия

26. Соглашение действует в отношении нанимателей и работников, от имени которых оно заключено.

27. Текст настоящего Соглашения доводится до сведения коллективов,

входящих в систему Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь.

Министр труда
и социальной защиты
Республики Беларусь

М.А.Щеткина

Председатель
Республиканского комитета
Белорусского профсоюза
работников государственных
и других учреждений

С.Ф.Холяво

Соглашение подписано _____ 2011 года.

Зарегистрировано Министерством
труда и социальной защиты
Республики Беларусь
_____ № _____.