

Государственная регистрация осуществлена Министерством юстиции Республики Беларусь 5 января 1991 года

Перерегистрирован Министерством юстиции Республики Беларусь: 1 ноября 1995 г. и 17 апреля 1999 г.

Изменения и дополнения, внесенные в Устав, зарегистрированы Министерством юстиции Республики Беларусь:

27 октября 2000 г., 1 августа 2003 г., 18 июля 2005 г., 15 июля 2010 г. (решение № 97), 12 апреля 2013 г. (решение № 56), 1 июля 2014 г. (решение № 151), 20 января 2017 г. (решение № 11), 21 июня 2019 г. (решение № 118), 16 апреля 2021 г. (решение № 68), 18 декабря 2023 г. (решение № 45), 18 декабря 2023 г. (решение № 45)

Утвержден I Съездом 28 августа 1990 г.

Изменения и дополнения в Устав (Устав в новой редакции) внесены:

II Съездом 26 сентября 1995 г.; расширенным заседанием Президиума 19 марта 1999 г.

Изменения и дополнения в Устав (Устав в новой редакции) внесены:

III Съездом 21 сентября 2000 г.; V пленумом Республиканского комитета 2 июля 2003 г.; IV Съездом 10 июня 2005 г.; V Съездом 9 июня 2010 г.; V пленумом Республиканского комитета 27 февраля 2013 г.; пленумом Республиканского комитета 28 мая 2014 г.; VII Съездом от 21 декабря 2016 г.; VIII пленумом Республиканского комитета 31 января 2019 г.; II пленумом Республиканского комитета 2 февраля 2021 г.; VI пленумом Республиканского комитета 31 октября 2023 г.

Изменения и дополнения в Устав (Устав в новой редакции) внесены II пленумом Республиканского комитета 27 марта 2025 г.

Міністэрства юстыцыі Рэспублікі Беларусь
ДЗЯРЖАЎНАЯ РЭГІСТРАЦЫЯ
змяненняў і (альбо) дапаўненняў, унесеных у статут,
здзейснена
Рашеннем ад 21.05.2025 № 21
У Адрэсах дзяржаўным рэгістрам
індывідуальных
прадпрыемстваў і арганізацый
100060342
077
М.П.

УСТАВ

Белорусского профессионального союза работников государственных и других учреждений

Минск
2025

ГЛАВА 1 ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. Белорусский профессиональный союз работников государственных и других учреждений (далее – Профсоюз) – добровольная общественная организация, объединяющая граждан Республики Беларусь, иностранных граждан и лиц без гражданства:

работающих в государственных органах, военизированных и других организациях (далее – государственные органы и другие организации), а также проходящих службу в указанных организациях, если иное не запрещено законодательством, в других организациях независимо от формы собственности, у индивидуальных предпринимателей;

обучающихся в учреждениях, обеспечивающих получение высшего, среднего специального, профессионально-технического образования (далее – учреждения);

бывших работников, за которыми сохраняется членство в соответствии с положениями настоящего Устава (далее – бывшие работники).

2. Профсоюз осуществляет свою деятельность на всей территории Республики Беларусь в соответствии с Конституцией Республики Беларусь, Законом Республики Беларусь «О профессиональных союзах», другими актами законодательства, Уставом Профсоюза и руководствуется Уставом Федерации профсоюзов Беларуси, общепризнанными принципами и нормами международного права, международными договорами.

3. Профсоюз в соответствии с законодательством при осуществлении своей деятельности сохраняет организационную, финансовую самостоятельность, независимость от государственных органов, нанимателей и их объединений, политических партий, других общественных объединений и организаций, им неподотчетен и неподконтролен. Взаимоотношения с ними Профсоюз строит на основе равноправного партнерства, диалога и сотрудничества в интересах своих членов.

Профсоюз самостоятельно разрабатывает и утверждает Устав, определяет структуру, избирает руководящие органы, организует свою деятельность, проводит собрания, конференции, съезды.

Профсоюз является членской организацией Федерации профсоюзов Беларуси (далее – ФПБ), имеет права и несет обязанности, вытекающие из членства в ФПБ.

4. Профсоюз в соответствии со своими уставными целями и задачами вправе сотрудничать с профсоюзами других стран, по своему выбору вступать в международные и другие профсоюзные объединения и организации.

Профсоюз имеет права и обязанности, вытекающие из членства в международных профсоюзных объединениях и организациях.

5. Профсоюз является юридическим лицом, а его организационные структуры, предусмотренные настоящим Уставом, могут наделяться правами юридического лица.

6. Постановлением I Съезда Профсоюза работников государственных учреждений Белоруссии (28 августа 1990 г.) был образован Профессиональный союз работников государственных учреждений Белоруссии.

Профессиональный союз работников государственных учреждений Белоруссии является правопреемником Белорусской республиканской организации работников государственных учреждений.

Профсоюз в соответствии с передаточными актами является правопреемником по всем правам и обязательствам Белорусского профессионального союза работников органов государственной безопасности и Белорусского профессионального союза работников налоговых и других финансовых органов реорганизованных путем присоединения к Профсоюзу, а также их первичных профсоюзных организаций.

7. Профсоюз и его организационные структуры используют единую символику, нагрудные и другие знаки, утвержденные и зарегистрированные в установленном законодательством порядке. Организационные структуры Профсоюза могут использовать символику Профсоюза.

8. Наименование Профсоюза на русском языке:

полное: Белорусский профессиональный союз работников государственных и других учреждений;

сокращенное: Профсоюз работников госучреждений.

Наименование Профсоюза на белорусском языке:

полное: Беларускі прафесіянальны саюз работнікаў дзяржаўных і іншых устаноў;

сокращенное: Прафсаюз работнікаў дзяржустаноў.

Наименование Профсоюза на английском языке:

полное: Belarusian Trade Union of Workers of State and Other Institutions;

сокращенное: Trade Union of Workers of State Institutions.

9. Место нахождения Профсоюза: 220126, город Минск, проспект Победителей, дом 21, кабинет 1106.

ГЛАВА 2

ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ, МЕТОДЫ И ПРИНЦИПЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРОФСОЮЗА

10. Цели Профсоюза:

защита трудовых, социально-экономических прав и законных интересов членов Профсоюза;

повышение уровня жизни, материального благосостояния членов Профсоюза.

11. Для достижения этих целей Профсоюз решает следующие задачи:

11.1. обеспечивает защиту прав каждого члена Профсоюза на труд, получение профессии и повышение квалификации, справедливую и своевременную оплату труда;

11.2. представляет и защищает права и законные интересы членов Профсоюза по вопросам индивидуальных и коллективных трудовых и связанных с ними отношений перед нанимателями и их объединениями, в государственных органах, в судах;

11.3. совершенствует и развивает социальное партнерство, формы и методы взаимодействия Профсоюза и его организационных структур с нанимателями и их объединениями, государственными органами;

11.4. содействует охране здоровья, созданию здоровых и безопасных условий труда, обучению членов Профсоюза;

11.5. организует и осуществляет общественный контроль за соблюдением законодательства, затрагивающего трудовые, социально-экономические права и законные интересы членов Профсоюза;

11.6. укрепляет солидарность и единство действий организационных структур Профсоюза, взаимопомощь профсоюзных организаций и членов Профсоюза;

11.7. содействует в обеспечении занятости работающих, повышении их квалификации и переподготовки, повышению уровня жизни членов Профсоюза;

11.8. осуществляет аналитическое, методическое и правовое обеспечение деятельности профсоюзных организаций;

11.9. обеспечивает реализацию решений съездов Профсоюза, руководящих органов Профсоюза, содействует профсоюзным организациям в реализации уставных целей и задач Профсоюза;

11.10. вырабатывает и реализовывает меры по оздоровлению членов Профсоюза и членов их семей, способствует развитию массовой физической культуры и спорта;

11.11. содействует дальнейшему развитию Республики Беларусь как демократическому социальному правовому государству;

11.12. содействует в повышении гражданского самосознания и социальной ответственности граждан;

11.13. принимает участие в духовно-нравственном и патриотическом воспитании граждан;

11.14. взаимодействует с государственными органами в соответствии с законодательными актами;

11.15. решает другие задачи, направленные на выполнение уставных целей Профсоюза.

12. Для достижения целей и решения задач Профсоюз использует следующие методы:

12.1. проводит переговоры с государственными органами, местными исполнительными и распорядительными органами, нанимателями и их объединениями, заключает соглашения, коллективные договоры в интересах и от имени членов Профсоюза, добивается их выполнения;

12.2. принимает участие в разработке предложений по совершенствованию государственной политики в области нормирования, условий и оплаты труда, занятости, реализации мер по повышению квалификации и переподготовке работников, вносит предложения в проекты нормативных правовых актов, затрагивающих трудовые и социально-экономические права граждан;

12.3. создает правовую и техническую инспекции труда;

12.4. участвует в урегулировании коллективных трудовых споров (конфликтов), используя в соответствии с законодательством различные формы защиты трудовых и социально-экономических прав членов Профсоюза;

12.5. по просьбе членов Профсоюза представляет их законные интересы при рассмотрении индивидуальных трудовых споров;

12.6. в установленном порядке принимает участие в работе коллегий и комиссий государственных органов, осуществляющих государственно-властные полномочия в соответствующей сфере, местных исполнительных и распорядительных органов;

12.7. оказывает бесплатную юридическую, методическую, консультационную и, при необходимости, материальную и другую помощь членам Профсоюза;

12.8. изучает мнение членов Профсоюза по вопросам, затрагивающим их права и законные интересы;

12.9. осуществляет для достижения уставной цели Профсоюза и соответствующую этой цели предпринимательскую и иную деятельность, не противоречащую законодательству;

12.10. организует обучение профсоюзных кадров и актива;

12.11. использует средства массовой информации для пропаганды деятельности Профсоюза в установленном законодательством порядке;

12.12. взаимодействует с другими отраслевыми профсоюзами и профсоюзными объединениями в соответствии с настоящим Уставом, Уставом ФПБ, а также решениями выборных органов;

12.13. в пределах, определяемых законодательством, участвует в проведении республиканских и местных референдумов, избирательных кампаний, поддерживает кандидатов, программы которых отвечают целям и задачам Профсоюза;

12.14 вносит предложения по выдвижению кандидатов в делегаты Всебелорусского народного собрания в порядке, определяемом Президиумом Совета ФПБ.

13. Профсоюз строит свою деятельность на основе принципов:

13.1. добровольности вступления в Профсоюз, равноправия всех его членов и свободного выхода из Профсоюза;

13.2. избрания всех выборных органов Профсоюза (его организационных структур) снизу доверху;

13.3. подотчетности профсоюзных органов перед избравшими их членами Профсоюза и подконтрольности перед вышестоящими профсоюзными органами;

13.4. коллегиальности в работе всех профсоюзных организаций и выборных органов Профсоюза (его организационных структур), личной ответственности за выполнение принятых решений и профсоюзных поручений;

13.5. организационного единства, соблюдения внутрпрофсоюзной и финансовой дисциплины, обязательности выполнения решений вышестоящих профсоюзных органов, принятых в пределах их компетенции для нижестоящих;

13.6. гласности в работе профсоюзных органов, организаций, свободного обсуждения их работы и единства действий после принятия решений;

13.7. уважения права на защиту, учета мнения каждого члена Профсоюза, разъяснения своей позиции, равноправного участия в выработке решений;

13.8. взаимного признания и сохранения профсоюзного членства.

ГЛАВА 3

ЧЛЕНЫ ПРОФСОЮЗА, ИХ ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ

14. Членами Профсоюза могут быть граждане Республики Беларусь, иностранные граждане и лица без гражданства, указанные в пункте 1 настоящего Устава, достигшие 14 лет, не состоящие в другом профсоюзе, признающие настоящий Устав и уплачивающие членские профсоюзные взносы.

15. Членство в Профсоюзе является добровольным.

16. Прием в члены Профсоюза с одновременной постановкой на профсоюзный учет в соответствующей организационной структуре Профсоюза осуществляется на основании личного заявления гражданина, вступающего в Профсоюз. Решение о приеме в члены Профсоюза и постановке на профсоюзный учет принимает профсоюзный комитет первичной профсоюзной организации, а в малочисленной первичной профсоюзной организации (до 25 членов Профсоюза включительно) – собрание.

17. Профсоюзное членство (постановка на профсоюзный учет) исчисляется с даты подачи гражданином заявления о приеме в члены Профсоюза (постановке на профсоюзный учет), указанной в решении профсоюзного комитета (собрания) о приеме в члены Профсоюза (постановке на профсоюзный учет).

18. Постановка на профсоюзный учет в соответствующей организационной структуре Профсоюза осуществляется в отношении лиц, состоявших на профсоюзном учете в других организационных структурах Профсоюза и (или) организационных структурах других отраслевых профсоюзов, являющихся членскими организациями ФПБ.

19. Учетные документы оформляются в течение 10 дней со дня принятия решения профсоюзным комитетом, собранием о приеме в члены Профсоюза (постановке на профсоюзный учет).

20. Решением руководящего органа организационной структуры Профсоюза лицу может быть отказано в приеме в члены Профсоюза (постановке на профсоюзный учет), если не истек один год с момента применения в отношении указанного лица меры воздействия в виде исключения из Профсоюза, а также выхода из Профсоюза по собственному желанию.

21. Лицо, которому было отказано в приеме в члены Профсоюза, (постановке на профсоюзный учет), имеет право обжаловать решение в соответствующий вышестоящий профсоюзный орган.

22. Члены Профсоюза состоят на учете в первичной профсоюзной организации по месту основной работы (учебы).

Член Профсоюза может состоять на учете в первичной профсоюзной организации по месту работы по совместительству при отсутствии первичной профсоюзной организации по основному месту работы.

В случае отсутствия первичной профсоюзной организации по месту работы (учебы) член Профсоюза может состоять на профсоюзном учете в соответствующей районной, городской, областной (Минской городской) организациях, другой организационной структуре Профсоюза в период до создания первичной профсоюзной организации по месту работы (учебы).

23. Член Профсоюза имеет право в установленном порядке:

23.1. пользоваться помощью и поддержкой Профсоюза в защите своих трудовых и социально-экономических прав и законных интересов;

23.2. вносить предложения по трудовым и социально-экономическим вопросам, развитию профсоюзной организации;

23.3. участвовать в мероприятиях, проводимых Профсоюзом и его организационными структурами;

23.4. высказывать и отстаивать свое мнение, выступать с инициативами, соответствующими целям и задачам Профсоюза;

23.5. обращаться в профсоюзные органы с вопросами, относящимися к их компетенции, и получать ответы по существу своих обращений;

23.6. участвовать в заседании профсоюзного органа, на котором рассматривается его заявление, предложение и др.;

23.7. избирать профсоюзные органы, выдвигать свою кандидатуру и быть избранным в профсоюзные органы;

23.8. пользоваться имуществом Профсоюза;

23.9. получать от Профсоюза материальную помощь в соответствии с локальными правовыми актами Профсоюза и его организационных структур;

23.10. получать бесплатные юридические консультации и разъяснения по трудовым и социально-экономическим вопросам;

23.11. участвовать в работе собраний, конференций, в заседаниях профсоюзных органов и коллективных действиях по защите законных интересов членов Профсоюза в соответствии с законодательством;

23.12. обсуждать на заседаниях профсоюзных органов, собраниях, конференциях, съездах Профсоюза, в средствах массовой информации вопросы деятельности Профсоюза, вносить предложения, высказывать и отстаивать свое мнение, участвовать в выработке решений;

23.13. обращаться в профсоюзные органы с вопросами, относящимися к их компетенции, и получать ответы по существу своих обращений;

23.14. принимать участие в акциях, организуемых Профсоюзом;

23.15. пользоваться оздоровительными и культурными учреждениями, спортивными сооружениями Профсоюза, ФПБ;

23.16. свободного выхода из Профсоюза по личному заявлению;

23.17. пользоваться иными правами, предоставленными тарифными и местными соглашениями, коллективными договорами и законодательством.

24. Член Профсоюза обязан:

24.1. выполнять настоящий Устав Профсоюза, решения профсоюзных органов, принятые в соответствии с настоящим Уставом;

24.2. уплачивать членские профсоюзные взносы в размере и в порядке, установленном настоящим Уставом;

24.3. поддерживать деятельность Профсоюза и принимать участие в реализации его целей и задач;

24.4. проявлять солидарность и поддерживать коллективные действия, проводимые Профсоюзом и его организационными структурами;

24.5. лично участвовать в работе профсоюзной организации, высших профсоюзных органов в качестве участника Собрания, делегата Конференции, Съезда Профсоюза;

24.6. выполнять возложенные на него обязанности и поручения, решения профсоюзных органов и организаций;

24.7. способствовать реализации решений профсоюзных органов;

24.8. выполнять обязанности, предусмотренные трудовыми, коллективными договорами и другими соглашениями;

24.9. соблюдать требования по охране труда, правила внутреннего трудового распорядка, трудовую и исполнительскую дисциплину;

24.10. заботиться об авторитете Профсоюза, крепить его единство, не допускать действий (бездействий), наносящих вред Профсоюзу и его организационным структурам;

24.11. при увольнении с работы сняться с профсоюзного учета.

25. Членство в Профсоюзе сохраняется по заявлению бывших работников и решению соответствующего профсоюзного комитета, собрания:

25.1. за неработающими пенсионерами, прекратившими трудовые отношения с организацией в связи с выходом на пенсию;

25.2. за женщинами, прекратившими работу в связи с уходом за ребенком-инвалидом до достижения им возраста 18 лет;

25.3. за работниками, уволенными в связи с сокращением численности или штата в период до их трудоустройства на новое место работы, но не более шести месяцев, и (или) уволенными работниками на период рассмотрения трудовых споров в суде;

25.4. за работниками, призванными на военную службу;

25.5. за работниками, прекратившими трудовую деятельность по состоянию здоровья вследствие трудового увечья, профессионального заболевания, в случае их болезни или инвалидности, необходимостью ухода за родственниками, являющимися инвалидами первой группы, а также достигшими 80-летнего возраста и нуждающимися согласно медицинскому заключению в постоянном уходе;

25.6. и другими лицами.

26. В случае ликвидации организации и (или) прекращения деятельности соответствующей первичной профсоюзной организации, изменения места жительства членов Профсоюза и наличии других объективных обстоятельств вопросы профсоюзного учета указанных в настоящем пункте категорий членов Профсоюза рассматриваются вышестоящими профсоюзными органами.

27. Член Профсоюза не может одновременно состоять в другом профсоюзе.

28. Членство в Профсоюзе прекращается:

28.1. при выходе из Профсоюза по собственному желанию;

28.2. в случае неуплаты членских профсоюзных взносов без уважительных причин в течение трех месяцев подряд;

28.3. при осуждении к лишению свободы;

28.4. при постановке на профсоюзный учет в организационной структуре другого отраслевого профсоюза, входящего в ФПБ;

28.5. при исключении из членов Профсоюза.

29. За активное участие в деятельности Профсоюза, трудовые успехи член Профсоюза может поощряться и награждаться в установленном порядке профсоюзными наградами.

30. За невыполнение требований настоящего Устава, решений руководящих органов Профсоюза к члену Профсоюза могут применяться следующие меры воздействия:

предупреждение;

исключение из состава выборного органа;

исключение из Профсоюза.

31. Меры воздействия к члену Профсоюза, члену выборного органа применяют соответствующий выборный орган, собрание или вышестоящий профсоюзный орган.

32. Исключение из Профсоюза применяется в случае систематического неисполнения членом Профсоюза без уважительных причин обязанностей, возложенных на него настоящим Уставом, если ранее к нему применялись меры воздействия.

33. Лицо, исключенное из Профсоюза, должно быть письменно проинформировано о принятом решении в срок не позднее 15 дней с даты принятия соответствующего решения, а также имеет право обжаловать решение об исключении в вышестоящие профсоюзные органы.

34. Заявление лица об обжаловании его исключения из Профсоюза рассматривается соответствующими вышестоящими профсоюзными органами в течение одного месяца со дня поступления.

35. Выход из Профсоюза по собственному желанию осуществляется на основании письменного заявления члена Профсоюза, поданного в первичную профсоюзную организацию, в которой он состоит на профсоюзном учете.

36. Член Профсоюза считается вышедшим из Профсоюза по собственному желанию с даты подачи соответствующего заявления после его рассмотрения на заседании профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации, а в малочисленной первичной профсоюзной организации (до 25 членов Профсоюза включительно) – на Собрании.

37. Член Профсоюза может отозвать свое заявление о выходе из Профсоюза до принятия соответствующего решения профсоюзным комитетом, собранием.

38. Лицо, исключенное, а также вышедшее из Профсоюза по собственному желанию, может быть повторно принято в Профсоюз не ранее чем через год со дня исключения из Профсоюза (выхода из Профсоюза по собственному желанию).

39. В отдельных случаях в отношении лиц, вышедших из Профсоюза по собственному желанию, профсоюзный комитет, собрание, вышестоящий профсоюзный орган может принять решение об уменьшении срока, указанного в пункте 38 настоящего Устава.

40. Лицо из числа исключенных или вышедших из Профсоюза по собственному желанию, а также снятых с профсоюзного учета ввиду увольнения (смены места учебы) и (или) членства в другом отраслевом профсоюзе, утрачивает права члена Профсоюза, предусмотренные настоящим Уставом, уплаченная сумма членских профсоюзных взносов ему не возвращается.

41. Решение о применении мер воздействия принимается в присутствии члена Профсоюза. В случае отсутствия без уважительной причины или отказа члена Профсоюза присутствовать на Собрании, заседании соответствующего выборного органа или вышестоящего профсоюзного органа вопросы решаются в его отсутствие.

42. Решение о применении мер воздействия к члену Профсоюза, к члену выборного органа в виде предупреждения вступает в силу с момента принятия такого решения соответствующим руководящим органом или собранием.

Решение о применении мер воздействия к члену выборного органа в виде исключения из состава выборного органа вступает в силу с момента принятия такого решения соответствующим выборным органом.

43. Решение о применении мер воздействия в виде предупреждения к члену Профсоюза, к члену выборного органа может быть обжаловано

в пятнадцатидневный срок с момента получения такого решения в соответствующий вышестоящий профсоюзный орган.

Вышестоящий профсоюзный орган обязан рассмотреть жалобу в пятнадцатидневный срок и сообщить о своем решении члену Профсоюза, члену выборного органа.

44. Меры воздействия к члену Профсоюза, к члену выборного органа действуют в течение одного года со дня применения.

Вопрос о досрочном снятии меры взыскания с члена Профсоюза, члена выборного органа (кроме исключения из членов Профсоюза) рассматривается собранием или соответствующим выборным органом, наложившим взыскание.

45. Член Профсоюза, занимающий штатную выборную должность, может быть уволен с занимаемой должности на заседании руководящего органа в соответствии с законодательством и настоящим Уставом.

46. Запрещается выполнение оплачиваемой работы в Профсоюзе лицом, исключенным из его рядов за действия, направленные на раскол профсоюзного движения, причинение вреда профсоюзному движению.

ГЛАВА 4 ОРГАНИЗАЦИОННАЯ СТРУКТУРА ПРОФСОЮЗА, ПРОФСОЮЗНЫЕ ОРГАНЫ

47. Профсоюз самостоятельно разрабатывает и утверждает свою структуру.

Организационные структуры Профсоюза могут создаваться как по территориальному принципу, так и по отраслевому.

Структуру Профсоюза составляют:

первичные профсоюзные организации;

объединенные профсоюзные организации;

районные, городские организации;

объединенные отраслевые профсоюзные организации;

областные (Минская городская) организации.

Минская городская организация Профсоюза имеет права областной организации.

48. Первичные профсоюзные организации могут состоять на профсоюзном обслуживании в соответствующих районных, городских, объединенных профсоюзных, объединенных отраслевых профсоюзных организациях, областных (Минской городской) организациях и (или) в Республиканском комитете Профсоюза.

49. Объединенные профсоюзные организации могут состоять на профсоюзном обслуживании в областных (Минской городской), объединенных отраслевых профсоюзных организациях и (или) в Республиканском комитете Профсоюза.

50. В рамках Профсоюза могут создаваться комиссии по видам деятельности и интересам, координационные советы, которые действуют на основании положений, утверждаемых соответствующими профсоюзными органами.

51. Высшими профсоюзными органами являются:

в первичной профсоюзной организации – Собрание, Конференция;

в объединенной профсоюзной, районной, городской, объединенной отраслевой профсоюзной, областной (Минской городской) организациях – Конференция;

в Профсоюзе – Съезд.

52. В период между собраниями, конференциями, съездами руководящими органами Профсоюза являются:

в первичной профсоюзной организации – профсоюзный комитет (в малочисленных первичных профсоюзных организациях, при необходимости, может быть избран профсоюзный комитет);

в объединенной профсоюзной, объединенной отраслевой профсоюзной организациях – объединенный (объединенный отраслевой) профсоюзный комитет, его Президиум (при наличии);

в районной, городской, областной (Минской городской) организациях – районный, городской, областной (Минский городской) комитет, его Президиум (при наличии);

в Профсоюзе – Республиканский комитет, его Президиум.

Руководящие органы организационных структур Профсоюза подотчетны соответствующим высшим профсоюзным органам и подконтрольны соответствующим вышестоящим профсоюзным органам.

53. При проведении отчетов и выборов в Профсоюзе сначала отчитываются и избираются нижестоящие, а затем – вышестоящие профсоюзные органы. До проведения отчетно-выборной кампании профсоюзные органы всех уровней рассматривают сложившуюся на этот период структуру и, при необходимости, принимают решение о ее совершенствовании.

54. Выборы профсоюзных и ревизионных органов Профсоюза проводятся один раз в пять лет.

55. Внеочередные выборы профсоюзных органов, их руководителей могут быть проведены:

по требованию Ревизионной комиссии данной организационной структуры при поддержке Ревизионной комиссии вышестоящей профсоюзной организации;

по требованию не менее половины членов выборного органа;

по решению соответствующего либо вышестоящего профсоюзного органа.

Решение об их проведении принимается на заседании выборного органа Профсоюза 2/3 голосов от присутствующих, при наличии кворума, с предварительным согласованием о принятии такого решения с вышестоящей профсоюзной организацией.

56. Избрание, освобождение от должности председателя Профсоюза, заместителя (заместителей) председателя, председателя районной, городской, объединенной отраслевой профсоюзной, областной (Минской городской) организации, его заместителя, избранных Конференцией, Съездом Профсоюза может проводиться на заседании соответствующего выборного органа решением более половины голосов от присутствующих на заседании членов выборного органа, тайным или открытым голосованием, при наличии кворума.

57. Избрание, освобождение от должности председателя первичной, объединенной профсоюзной организации Профсоюза, заместителя председателя, избранных Собранием, Конференцией может проводиться на заседании соответствующего выборного органа решением более половины голосов от присутствующих на заседании членов выборного органа, тайным или открытым голосованием, при наличии кворума.

58. Члены выборных органов, утратившие с ними связь, выбывшие из Профсоюза в связи с увольнением (смены места учебы), переменной места жительства выводятся из их состава (вводятся в их состав) решением соответствующих выборных органов открытым голосованием большинством голосов, при наличии кворума.

59. Норму представительства, порядок избрания делегатов, дату и повестку дня Собрания, Конференции, Съезда Профсоюза определяет соответствующий профсоюзный орган.

60. Порядок избрания руководителей профсоюзных органов определяет Собрание, Конференция, Республиканский комитет Профсоюза, Съезд Профсоюза.

61. Избрание членов профсоюзных органов, их руководителей, делегатов на конференции и съезды проводятся тайным или открытым голосованием, из числа членов Профсоюза. Форма голосования определяется решением

Собрания, Конференции, Республиканского комитета Профсоюза, Съезда Профсоюза.

62. Председатель Профсоюза, председатели организационных структур Профсоюза избираются, как правило, Съездом Профсоюза, Конференцией, Собранием на срок полномочий профсоюзных органов.

Заместитель (заместители) председателя Профсоюза, его организационных структур избираются Съездом Профсоюза, Конференцией, Собранием на срок полномочий профсоюзных органов либо по поручению Съезда Профсоюза, Конференции, Собрания – на заседании Республиканского комитета Профсоюза, заседании соответствующего выборного органа.

Лица, избранные руководителями Профсоюза, его организационных структур, приносят Клятву профсоюзного лидера.

63. С лицом, избранным на должность председателя (заместителя председателя) Профсоюза, заключается срочный трудовой договор, который от имени Профсоюза подписывает лицо, уполномоченное избравшим его органом.

64. С лицом, избранным на должность председателя (заместителя председателя) организационной структуры Профсоюза, заключается срочный трудовой договор, который от имени организационной структуры Профсоюза по решению Собрания, Конференции подписывает председатель вышестоящей профсоюзной организации.

65. При избрании членов профсоюзных органов и их руководителей избранными считаются кандидаты, получившие наибольшее число голосов по отношению к другим кандидатам, но не менее половины голосов участников Собрания, делегатов Конференции, Съезда Профсоюза, членов выборного органа, при наличии кворума.

66. Собрание считается правомочным, если в нем участвует более половины работающих (обучающихся) членов Профсоюза, состоящих на профсоюзном учете в первичной профсоюзной организации.

67. Заседания (пленумы) выборных органов и их Президиумы считаются правомочными, если в их работе участвует более половины членов профсоюзных органов.

68. Конференции и съезды считаются правомочными при участии в их работе не менее 2/3 делегатов.

69. Решения Собрания, Конференции, Съезда Профсоюза, а также заседания Республиканского комитета Профсоюза, его Президиума принимаются простым большинством голосов участников Собрания, делегатов Конференции, Съезда Профсоюза, членов выборного органа, при наличии кворума.

Допускается проведение собраний, конференций (за исключением отчетно-выборных) в режиме видеоконференцсвязи. Участники собраний, делегаты конференций могут принимать участие в собраниях, конференциях дистанционно с использованием телекоммуникационных технологий в порядке, определяемом Президиумом Республиканского комитета Профсоюза.

70. Председатели и заместители председателей профсоюзных организаций, председатели Ревизионных комиссий профсоюзных организаций являются в своей профсоюзной организации делегатами Конференции, Съезда Профсоюза по должности.

Полномочия делегатов конференции, съезда, делегированных представителей в составы руководящих органов, ревизионные комиссии подтверждаются в установленном порядке.

71. При необходимости отдельные члены Профсоюза могут быть в порядке исключения кооптированы в состав районного, городского, областного (Минского городского) комитета, Республиканского комитета Профсоюза. Кооптированными считаются члены Профсоюза, получившие при голосовании больше половины голосов членов соответствующего профсоюзного органа, присутствующих на заседании Республиканского комитета Профсоюза.

ГЛАВА 5 ПЕРВИЧНЫЕ ПРОФСОЮЗНЫЕ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА

72. Первичная профсоюзная организация Профсоюза создается из числа граждан, указанных в пункте 1 настоящего Устава, при наличии не менее трех членов Профсоюза.

73. Решение о создании первичной профсоюзной организации и вхождении ее в Профсоюз принимается на учредительном собрании и оформляется протокольно для последующей регистрации.

74. Вопросы создания первичной профсоюзной организации и наделения ее правами юридического лица рассматривает соответствующий вышестоящий профсоюзный орган.

75. Республиканский комитет Профсоюза может делегировать право на создание первичной профсоюзной организации и представление документов, оформленных в соответствии с законодательством, для постановки ее на учет или регистрации в местном исполнительном и распорядительном

органе (администрации района в городе) по месту нахождения первичной профсоюзной организации Профсоюза, объединенной профсоюзной, объединенной отраслевой профсоюзной, областной (Минской городской) организациям.

При изменении наименования, юридического адреса первичной профсоюзной организации и другое Республиканский комитет Профсоюза может делегировать право объединенной профсоюзной, объединенной отраслевой профсоюзной, областной (Минской городской) организациям на представление в соответствующие местные исполнительные и распорядительные органы документов, оформленных в соответствии с законодательством.

76. Первичная профсоюзная организация осуществляет свою деятельность на основании настоящего Устава, законодательства, Положения о первичной профсоюзной организации, утвержденного Президиумом Республиканского комитета Профсоюза.

77. Первичная профсоюзная организация самостоятельно определяет структуру, может создавать цеховые профсоюзные организации и профсоюзные группы.

78. Собрание, Конференция первичной профсоюзной организации созывается, как правило, по решению профсоюзного комитета, в том числе по:

требованию Ревизионной комиссии первичной профсоюзной организации при поддержке Ревизионной комиссии вышестоящей профсоюзной организации;

решению вышестоящих профсоюзных органов.

79. Собрание, Конференция первичной профсоюзной организации проводится не реже одного раза в год.

Собрание проводятся по мере необходимости, но не реже:

в профсоюзной группе – одного раза в квартал;

в цеховой профсоюзной организации – одного раза в полугодие.

в первичной профсоюзной организации – не реже одного раза в год (в малочисленной первичной профсоюзной организации – как правило, не реже одного раза в месяц).

80. Для ведения текущей профсоюзной работы на Собрании, Конференции избираются:

80.1. в профсоюзной группе – профсоюзный групповой организатор (профгруппорг), заместитель профгруппорга (при необходимости), компетенция которых определяется в Положении о первичной профсоюзной

организации. При необходимости в профсоюзной группе может избираться другой актив;

80.2. в цеховой профсоюзной организации – цеховой комитет (профсоюзное бюро), председатель и заместитель председателя (при необходимости), компетенция которых определяется в Положении о первичной профсоюзной организации;

80.3. в первичной профсоюзной организации – профсоюзный комитет, Ревизионная комиссия, председатель, заместитель председателя (при необходимости) и казначей, компетенция которых определяется в Положении о первичной профсоюзной организации.

В малочисленной первичной профсоюзной организации (до 25 членов Профсоюза включительно) для ведения текущей работы избираются профсоюзный организатор (профорганизатор), заместитель профорганизатора (при необходимости), казначей и ревизор. При необходимости, в малочисленной первичной профсоюзной организации, может избираться профсоюзный комитет.

Казначей первичной профсоюзной организации избирается на Собрании, Конференции либо по решению Собрания, Конференции на заседании профсоюзного комитета (при отсутствии штатной должности главного бухгалтера).

В период между собраниями, конференциями казначей может избираться на заседании профсоюзного комитета из членов Профсоюза.

В первичной профсоюзной организации, наделенной правами юридического лица, при наличии финансовых возможностей и по согласованию с соответствующей вышестоящей профсоюзной организацией может быть предусмотрена штатная должность главного бухгалтера. При наличии в первичной профсоюзной организации должности главного бухгалтера казначей не избирается.

81. Штатная должность председателя первичной профсоюзной организации может вводиться при численности не менее 500 членов Профсоюза по согласованию с вышестоящим профсоюзным органом.

82. К компетенции Собрания, Конференции первичной профсоюзной организации относятся:

82.1. определение приоритетных направлений работы;

82.2. рассмотрение отчетов и докладов профсоюзного комитета (профорганизатора) и ревизионной комиссии (ревизора), принятие по ним соответствующих решений;

82.3. избрание и формирование своих выборных органов, в том числе Ревизионной комиссии (ревизора), общественного инспектора по охране труда;

82.4. избрание членов профсоюзного комитета, Ревизионной комиссии взамен выбывших;

82.5. делегирование представителей в составы руководящих и ревизионных органов вышестоящих профсоюзных организаций;

82.6. избрание председателя и заместителя (заместителей) председателя, председателя и членов ревизионной комиссии либо принятие решения об избрании заместителя (заместителей) председателя, а в исключительных случаях председателя на заседании профсоюзного комитета, председателя ревизионной комиссии на заседании ревизионной комиссии;

82.7. освобождение от должности председателя, заместителя (заместителей) председателя либо принятие решения об освобождении от должности председателя, заместителя (заместителей) председателя в период между отчетно-выборными собраниями, конференциями на заседании профсоюзного комитета;

82.8. избрание делегатов на конференции вышестоящих профсоюзных организаций, Съезд Профсоюза в соответствии с нормой представительства;

82.9. принятие решения о наделении делегатов Конференции полномочиями делегатов на весь срок полномочий выборного органа;

82.10. оценка работы профсоюзного комитета за соответствующий период;

82.11. принятие решения о структуре первичной профсоюзной организации, количестве освобожденных работников;

82.12. принятие решения о ликвидации, реорганизации первичной профсоюзной организации;

82.13. одобрение (принятие) коллективного договора;

82.14. утверждение отчета об исполнении сметы доходов и расходов;

82.15. делегирование права профсоюзному комитету на внесение изменений и (или) дополнений в смету доходов и расходов с последующим информированием Собрания, Конференции;

82.16. установление размера ежемесячного вознаграждения председателю, заместителю председателя, казначею за выполнение общественной нагрузки в соответствии с локальными правовыми актами Профсоюза.

Собрание, Конференция имеет право принять к рассмотрению любой вопрос, касающийся деятельности первичной профсоюзной организации.

83. В малочисленных первичных профсоюзных организациях все решения принимаются собраниями.

84. Заседания профсоюзного комитета проводятся по мере необходимости, как правило, не реже одного раза в месяц.

85. К компетенции профсоюзного комитета относятся:

85.1. руководство и организация работы первичной профсоюзной организации;

85.2. избрание заместителя (заместителей) председателя по поручению отчетно-выборного Собрания, Конференции;

85.3. освобождение председателя, заместителя (заместителей) председателя;

85.4. избрание председателя, заместителя (заместителей) председателя в период между отчетно-выборными собраниями, конференциями из состава руководящего органа;

85.5. утверждение сметы доходов и расходов с последующим информированием собрания, конференции;

85.6. утверждение штатного расписания по согласованию с руководящими органами вышестоящей профсоюзной организации;

85.7. установление условий оплаты труда работников первичной профсоюзной организации в соответствии с локальными правовыми актами Профсоюза, законодательством;

85.8. принятие решения о порядке и сроках проведения отчетов и выборов в профсоюзных группах, цеховых и первичной профсоюзной организации, норме представительства в соответствии с решениями вышестоящих профсоюзных органов, а также ежегодных собраний, конференций;

85.9. распределение обязанностей по основным направлениям профсоюзной работы среди членов профсоюзного комитета, создание комиссий профсоюзного комитета;

85.10. утверждение Положения о Фонде помощи первичной профсоюзной организации с последующим информированием Собрания, Конференции;

85.11. принятие решений о награждении и премировании профсоюзных работников и профсоюзного актива, об оказании материальной помощи;

85.12. руководство текущей работой профсоюзных групп, цеховых комитетов, комиссий профсоюзного комитета, взаимодействие с другими общественными организациями;

85.13. представление и защита трудовых и социально-экономических прав и законных интересов членов Профсоюза;

85.14. осуществление контроля за выполнением условий коллективного договора;

85.15. согласование локальных правовых актов, касающихся трудовых и социально-экономических прав работников – членов Профсоюза, либо делегирование данного права председателю (профорганизатору);

85.16 осуществление общественного контроля за соблюдением законодательства о труде и об охране труда, организация работы общественных инспекторов по охране труда;

85.17. участие в разрешении трудовых споров (конфликтов);

85.18. организация выполнения решений собраний, конференций, вышестоящих профсоюзных органов Профсоюза;

85.19. укрепление трудовой и исполнительской дисциплины;

85.20. принятие решений по использованию финансовых средств на основании утвержденной сметы доходов и расходов;

85.21. участие в организации оздоровления членов Профсоюза и членов их семей, развитии массовой культуры, спорта, туризма;

85.22. реализация замечаний и предложений членов Профсоюза, информирование первичной профсоюзной организации об их выполнении;

85.23. организация учета членов Профсоюза;

85.24. организация обучения профсоюзных кадров и актива;

85.25. делегирование части своих полномочий цеховым комитетам, профсоюзным группам;

85.26. осуществляет другие полномочия, делегированные ему Собранием, Конференцией первичной профсоюзной организации в соответствии с настоящим Уставом.

86. Профсоюзный комитет подотчетен Собранию, Конференции, избравшему его, подконтролен вышестоящим профсоюзным органам, представляет им соответствующую отчетность и другую информацию о своей деятельности.

87. Председатель является председателем профсоюзного комитета по должности и в рамках своей компетенции:

87.1. организует выполнение решений высшего и выборных органов первичной профсоюзной организации, решений вышестоящих профсоюзных органов, несет персональную ответственность за их выполнение;

87.2. председательствует на заседаниях руководящего органа;

87.3. осуществляет действия от имени первичной профсоюзной организации, представляет ее в отношениях с государственными органами, общественными и другими организациями по вопросам, связанным с уставной деятельностью Профсоюза;

87.4. представляет законные интересы работников – членов Профсоюза перед нанимателем, собственником имущества организации, а также в других органах и организациях;

87.5. обеспечивает полноту сбора членских профсоюзных взносов и соблюдение порядка их перечисления;

87.6. при наличии штатных работников в первичной профсоюзной организации вносит записи в трудовые книжки работников и обеспечивает их хранение;

87.7. несет ответственность за ведение делопроизводства;

87.8. организывает ведение бухгалтерского учета, составление отчетности и создает необходимые для этого условия;

87.9. осуществляет общественный контроль за соблюдением законодательства о труде, об охране труда и выполнении условий коллективного договора;

87.10. производит распоряжением прием на работу, перевод, перемещение, предоставление отпуска и увольнение с работы, а также привлечение к дисциплинарной и материальной ответственности лиц, принятых в первичную профсоюзную организацию по трудовому договору (контракту), заключает и расторгает с ними трудовые договоры (контракты);

87.11. подписывает принятые протоколы профсоюзного комитета;

87.12. согласовывает локальные правовые акты, касающиеся трудовых и социально-экономических прав работников – членов Профсоюза, при делегировании данного права;

87.13. в пределах, необходимых для исполнения решений высшего и руководящих органов первичной профсоюзной организации:

87.13.1. совершает сделки, выдает доверенности, открывает (закрывает) счета в банках;

87.13.2. осуществляет распоряжение имуществом, в том числе денежными средствами первичной профсоюзной организации в соответствии с решениями руководящего органа и в пределах утвержденной сметы доходов и расходов, несет ответственность за его использование;

87.14. осуществляет иные полномочия в соответствии с настоящим Уставом, законодательством.

88. Профорганизатор в малочисленной первичной профсоюзной организации обладает правами председателя первичной профсоюзной организации.

89. В период временного отсутствия председателя его функции осуществляет заместитель либо член профсоюзного комитета по решению профсоюзного комитета.

В период временного отсутствия профорганизатора его функции осуществляет заместитель либо член Профсоюза по решению собрания.

90. В случае ликвидации первичной профсоюзной организации не позднее чем за один месяц уведомляется вышестоящий профсоюзный орган.

91. Решение о ликвидации первичной профсоюзной организации принимается на Собрании, Конференции, затем на заседании Президиума Республиканского комитета Профсоюза с последующим исключением из журнала государственной регистрации, снятием с учета органами, их зарегистрировавшими (поставившими на учет).

В случае наличия объективных причин, препятствующих созыву высшего профсоюзного органа первичной профсоюзной организации (ликвидация (реорганизация) организации, в которой действовала первичная профсоюзная организация и другое), решение о ликвидации первичной профсоюзной организации, наделенной правами юридического лица, принимается Президиумом Республиканского комитета Профсоюза.

ГЛАВА 6

ОБЪЕДИНЕННЫЕ

ПРОФСОЮЗНЫЕ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА

92. Объединенные профсоюзные организации, состоящие на профсоюзном обслуживании в организационных структурах Профсоюза, создаются для руководства и координации деятельности первичных профсоюзных организаций, действующих в организации, ее филиалах, представительствах и иных организациях, учредителем (участником, собственником имущества) которых такая организация является, в том числе осуществляющих деятельность в условиях территориальной разобщенности.

93. Объединенная профсоюзная организация создается при наличии не менее трех первичных профсоюзных организаций, объединяющих не менее 500 членов Профсоюза.

94. Объединенные профсоюзные организации, состоящие на профсоюзном обслуживании в Республиканском комитете Профсоюза, создаются для руководства и координации деятельности первичных профсоюзных организаций, созданных в организациях, подчиненных государственным органам.

95. Решение о создании объединенной профсоюзной организации, наделенной правами юридического лица, принимает Республиканский комитет Профсоюза, его Президиум по согласованию с ФПБ.

96. Объединенная профсоюзная организация осуществляет свою деятельность на основании Положения об объединенной профсоюзной организации, утвержденного Президиумом Республиканского комитета Профсоюза, настоящего Устава, законодательства.

97. Высшим профсоюзным органом объединенной профсоюзной организации является Конференция, которая созывается по мере необходимости, но не реже одного раза в год.

98. Конференция созывается по решению объединенного профсоюзного комитета, в том числе по:

требованию Ревизионной комиссии объединенной профсоюзной организации при поддержке Ревизионной комиссии вышестоящей профсоюзной организации;

решению вышестоящих профсоюзных органов.

99. Дата проведения Конференции, проект повестки дня, норма представительства, порядок выборов делегатов принимаются на заседании объединенного профсоюзного комитета, его Президиума.

100. К компетенции Конференции относятся:

100.1. определение приоритетных направлений работы;

100.2. рассмотрение отчетов, докладов объединенного профсоюзного комитета, Ревизионной комиссии, принятие по ним соответствующих решений;

100.3. избрание объединенного профсоюзного комитета, его Президиума, Ревизионной комиссии;

100.4. избрание председателя и заместителя председателя, казначея (при отсутствии штатной должности главного бухгалтера);

100.5. делегирование права избрания заместителя председателя, а в исключительных случаях председателя, на заседании объединенного профсоюзного комитета;

100.6. освобождение от должности председателя, заместителя председателя либо принятие решения об освобождении от должности председателя, заместителя председателя в период между отчетно-выборными конференциями на заседании объединенного профсоюзного комитета;

100.7. избрание делегатов на конференции вышестоящих профсоюзных организаций, районных, городских областных (Минского городского) объединений профсоюзов, входящих в ФПБ, Съезд Профсоюза;

100.8. избрание членов объединенного профсоюзного комитета, его Президиума, Ревизионной комиссии взамен выбывших на основании решений собраний (конференций) соответствующих первичных профсоюзных организаций;

100.9. делегирование представителей объединенной профсоюзной организации в составы выборного и ревизионного органов вышестоящих профсоюзных организаций;

100.10. утверждение отчета об исполнении сметы доходов и расходов;

100.11. установление размера ежемесячного вознаграждения председателю, заместителю председателя, казначею за выполнение общественной нагрузки (при отсутствии штатных должностей) в соответствии с локальными правовыми актами Профсоюза;

100.12. принятие решения о наделении делегатов Конференции полномочиями делегатов на весь срок полномочий объединенного профсоюзного комитета.

Конференция имеет право принять к рассмотрению любой вопрос, касающейся деятельности объединенной профсоюзной организации.

101. Для организации деятельности объединенной профсоюзной организации в период между конференциями избирается объединенный профсоюзный комитет. Заседания объединенного профсоюзного комитета проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в год. Из состава объединенного профсоюзного комитета может избираться его Президиум.

Заседания объединенного профсоюзного комитета (при отсутствии Президиума) проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в месяц. При избрании Президиума его заседания проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в месяц.

102. К компетенции объединенного профсоюзного комитета относятся:

102.1. руководство и организация работы объединенной профсоюзной организации, координация деятельности первичных профсоюзных организаций;

102.2. определение нормы представительства и порядка избрания делегатов на Конференцию;

102.3. определение порядка формирования объединенного профсоюзного комитета, Ревизионной комиссии;

102.4. избрание заместителя председателя по поручению отчетно-выборной Конференции;

102.5. избрание председателя, заместителя председателя (при необходимости), казначея (при отсутствии штатной должности главного бухгалтера) в период между отчетно-выборными конференциями;

102.6. избрание Президиума (при необходимости) объединенного профсоюзного комитета по поручению Конференции;

102.7. проведение ротации состава Президиума;

102.8. принятие решения об отзыве или замене представителей объединенной профсоюзной организации в составах выборных и ревизионного органов вышестоящих профсоюзных организаций, районных, городских (Минского городского) объединений профсоюзов, входящих в ФПБ;

102.9. принятие решения о порядке и сроках проведения отчетов и выборов в первичных профсоюзных организациях, объединенной профсоюзной организации в соответствии с решениями вышестоящих профсоюзных органов;

102.10. утверждение структуры объединенной профсоюзной организации;

102.11. утверждение сметы доходов и расходов объединенной профсоюзной организации (при отсутствии Президиума) с последующим информированием конференции;

102.12. утверждение штатного расписания объединенной профсоюзной организации (при отсутствии Президиума) по согласованию с руководящими органами вышестоящей профсоюзной организации;

102.13. установление условий оплаты труда работников объединенной профсоюзной организации (при отсутствии Президиума) в соответствии с локальными правовыми актами Профсоюза;

102.14. согласование штатного расписания первичных профсоюзных организаций, входящих в структуру объединенной профсоюзной организации, в соответствии с локальными правовыми актами Профсоюза;

102.15. согласование размера ежемесячного вознаграждения председателям, казначеям первичных профсоюзных организаций за выполнение общественной нагрузки в соответствии с локальными правовыми актами Профсоюза;

102.16. утверждение Положения об оказании материальной помощи с последующим информированием Конференции;

102.17. осуществление других полномочий, делегированных ему Конференцией в соответствии с настоящим Уставом, законодательством.

103. При отсутствии Президиума объединенный профсоюзный комитет может делегировать председателю объединенной профсоюзной организации право на принятие решений в период между заседаниями объединенного профсоюзного комитета, по вопросам, требующим безотлагательного принятия решения в соответствии с настоящим Уставом, решениями руководящих органов Профсоюза.

104. К компетенции Президиума относятся:

104.1. рассмотрение текущих вопросов работы объединенной профсоюзной организации, обеспечение реализации решений вышестоящих профсоюзных органов, Конференции, объединенного профсоюзного комитета;

104.2. координация деятельности первичных профсоюзных организаций, контроль выполнения решений вышестоящих профсоюзных органов;

104.3. утверждение планов работы;

104.4. заслушивание отчетов первичных профсоюзных организаций по вопросам их деятельности;

104.5. принятие решений о награждении и премировании профсоюзных работников и профсоюзного актива, об оказании материальной помощи;

104.6. утверждение сметы доходов и расходов объединенной профсоюзной организации с последующим информированием конференции;

104.7. утверждение структуры и штатной численности работников, штатного расписания объединенной профсоюзной организации по согласованию с руководящими органами вышестоящей профсоюзной организации;

104.8. установление условий оплаты труда работников объединенной профсоюзной организации в соответствии с локальными правовыми актами Профсоюза;

104.9. принятие решений по использованию финансовых средств в пределах утвержденной сметы доходов и расходов и распоряжение имуществом;

104.10. участие в организации оздоровления членов Профсоюза и членов их семей, развитии массовой культуры, спорта, туризма;

104.11. организация обучения профсоюзных кадров и актива, работы с молодежью и ветеранами;

104.12. отмена решений нижестоящих профсоюзных органов, принятых в нарушение настоящего Устава, решений вышестоящих профсоюзных органов, законодательства;

104.13. в исключительных случаях (болезнь или инвалидность, препятствующих выполнению работы, изменение места жительства, смена работы, выход на пенсию, соглашение сторон) по заявлению председателя (заместителя председателя) объединенной профсоюзной организации может рассматривать вопрос о досрочном их освобождении от занимаемой должности;

104.14. делегирует, при необходимости, председателю право на принятие решений в период между заседаниями Президиума объединенного профсоюзного комитета, по вопросам, требующим безотлагательного принятия решения в соответствии с настоящим Уставом, решениями руководящих органов Профсоюза.

104.15. осуществляет другие полномочия, делегированные ему Конференцией, объединенным профсоюзным комитетом в соответствии с настоящим Уставом, законодательством.

105. Председатель является председателем объединенного профсоюзного комитета, его Президиума по должности и в рамках своей компетенции:

105.1. представляет объединенную профсоюзную организацию в отношениях с государственными органами, общественными и другими организациями по вопросам, связанным с уставной деятельностью Профсоюза;

105.2. организует выполнение решений высшего и руководящих органов объединенной профсоюзной организации и вышестоящих профсоюзных органов, несет персональную ответственность за их выполнение;

105.3. председательствует на заседаниях объединенного профсоюзного комитета, его Президиума;

105.4. осуществляет распоряжение имуществом, в том числе денежными средствами в соответствии с решениями объединенного профсоюзного комитета, его Президиума и в пределах утвержденной сметы доходов и расходов, несет ответственность за его использование;

105.5. производит распоряжением прием на работу, перевод, перемещение, предоставление отпуска и увольнение с работы, а также привлечение к дисциплинарной и материальной ответственности лиц, принятых в объединенную профсоюзную организацию по трудовому договору (контракту), заключает и расторгает с ними трудовые договоры (контракты), вносит записи в трудовые книжки работников и обеспечивает их хранение;

105.6. подписывает срочные трудовые договоры с председателями первичных профсоюзных организаций, входящих в структуру объединенной профсоюзной организации, по решению их Собраний, Конференций;

105.7. подписывает принятые постановления объединенного профсоюзного комитета, его Президиума;

105.8. представляет законные интересы работников – членов Профсоюза перед нанимателями;

105.9. несет ответственность за полноту сбора членских профсоюзных взносов и соблюдение порядка их перечисления;

105.10. отвечает за ведение делопроизводства;

105.11. организывает ведение бухгалтерского учета, составление отчетности и создает необходимые для этого условия;

105.12. осуществляет общественный контроль за соблюдением законодательства о труде, об охране труда и за выполнением условий коллективных договоров в соответствующих первичных профсоюзных организациях;

105.13. решает иные вопросы, делегированные объединенным профсоюзным комитетом, его Президиумом.

106. По вопросам, требующим безотлагательного принятия решения, в установленном настоящим Уставом порядке председатель объединенной профсоюзной организации Профсоюза может принимать решения оперативного характера в виде распоряжений с последующим информированием о них членов соответствующего руководящего органа на очередном заседании.

Перечень вопросов, требующих безотлагательного принятия решения, по которым председатель объединенной профсоюзной организации Профсоюза может принимать решения оперативного характера в виде распоряжений, утверждает Президиум Республиканского комитета Профсоюза.

107. В период временного отсутствия председателя объединенной профсоюзной организации его функции осуществляет заместитель либо член объединенного профсоюзного комитета, его Президиума по решению соответствующего профсоюзного органа.

108. Объединенная профсоюзная организация имеет право открывать расчетный счет для использования денежных средств, обслуживаемых первичных профсоюзных организаций.

ГЛАВА 7

РАЙОННЫЕ, ГОРОДСКИЕ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА

109. Районные, городские организации создаются и действуют на территории соответствующей административно-территориальной единицы. В структуру

районных, городских организаций входят первичные профсоюзные организации Профсоюза, находящиеся на соответствующей территории. Исключение составляют городские организации, в структуру которых входят первичные профсоюзные организации, расположенные на территории города и района.

Районные, городские организации являются организационными структурами Профсоюза, наделяются правами юридического лица и осуществляют деятельность на основании настоящего Устава, законодательства, Положения о районной, городской организации, утвержденного Президиумом Республиканского комитета Профсоюза.

110. Высшим профсоюзным органом районной, городской организации является Конференция, которая созывается по мере необходимости, но не реже одного раза в пять лет.

111. Конференция созывается по решению районного, городского комитета Профсоюза, в том числе по:

требованию Ревизионной комиссии районной, городской, организации при поддержке Ревизионной комиссии вышестоящей профсоюзной организации; решению вышестоящих профсоюзных органов.

112. Дата проведения Конференции, проект повестки дня, норма представительства, порядок выборов делегатов принимаются на заседании районного, городского комитета и объявляются не позднее чем за месяц до ее проведения, если в решении не установлены иные сроки.

113. К компетенции Конференции относятся:

113.1. определение приоритетных направлений работы;

113.2. рассмотрение отчетов, докладов районного, городского комитета, Ревизионной комиссии, принятие по ним соответствующих решений;

113.3. избрание районного, городского комитета Профсоюза, его Президиума (при необходимости), Ревизионной комиссии;

113.4. избрание председателя и заместителя председателя (при необходимости), казначея (при отсутствии штатной должности главного бухгалтера);

113.5. принятие решения об избрании на заседании районного, городского комитета Профсоюза заместителя председателя, а в исключительных случаях председателя в период между конференциями;

113.6. освобождение от должности председателя, заместителя председателя районной, городской организации Профсоюза, казначея;

113.7. принятие решения об освобождении от должности председателя, заместителя председателя, казначея в период между конференциями на заседании районного, городского комитета Профсоюза;

113.8. избрание делегатов на конференции вышестоящих профсоюзных организаций;

113.9. делегирование представителей районной, городской организации Профсоюза в составы выборных и ревизионного органов вышестоящих профсоюзных организаций;

113.10. принятие решения о наделении делегатов Конференции полномочиями делегатов на весь срок полномочий районного, городского комитета Профсоюза;

113.11. делегирование части своих полномочий районному, городскому комитету Профсоюза в соответствии с настоящим Уставом, законодательством.

В период между конференциями, казначей может избираться и освобождаться на заседании соответствующего комитета, его Президиума (при наличии).

Конференция районной, городской организации Профсоюза имеет право принять к рассмотрению любой вопрос, касающейся ее деятельности.

114. Для организации деятельности районных, городских организаций в период между конференциями избирается комитет.

В районных, городских организациях Профсоюза из состава комитета может избираться Президиум.

115. Комитеты осуществляют свою работу в форме пленарных заседаний (пленумов), которые проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в год.

Районные, городские организации, осуществляющие свою работу только в форме пленарных заседаний, проводят такие заседания по мере необходимости, но не реже одного раза в месяц.

При избрании Президиума его заседания проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в месяц.

116. Заседание районного, городского комитета созывается, как правило Президиумом (при его наличии), по согласованию с вышестоящим профсоюзным органом, в том числе по решению вышестоящих профсоюзных органов, не позднее чем за месяц до его проведения, если иные сроки не установлены в решении.

117. Дата проведения и проект повестки дня заседания районного, городского комитета определяется решением выборного органа районной, городской организации.

118. К компетенции районного, городского комитета относятся:

118.1. руководство и организация работы;

118.2. определение нормы представительства и порядка избрания делегатов на Конференцию;

118.3. координация деятельности первичных профсоюзных организаций, определение конкретных мер по реализации решений Конференции и вышестоящих профсоюзных органов, контроль за их выполнением;

118.4. избрание заместителя председателя (при необходимости) по поручению отчетно-выборной Конференции;

118.5. избрание и освобождение от должности председателя, заместителя председателя в период между отчетно-выборными конференциями, казначая (при отсутствии Президиума);

118.6. избрание делегированных членов районного, городского комитета, Ревизионной комиссии взамен выбывших на основании решений собраний, конференций соответствующих первичных профсоюзных организаций, соответствующих комитетов;

118.7. избрание Президиума районного, городского комитета по поручению Конференции;

118.8. проведение ротации состава Президиума;

118.9. принятие решения об отзыве или замене представителей районной, городской организации в составах выборных и ревизионного органов вышестоящих профсоюзных организаций, районных, городских объединений профсоюзов, входящих в ФПБ;

118.10. утверждение сметы доходов и расходов районной, городской организации (при отсутствии Президиума);

118.11. утверждение отчета об исполнении сметы доходов и расходов;

118.12. установление размера вознаграждения неосвобожденному председателю, заместителю председателя, казначею районной, городской организации за выполнение общественной нагрузки по согласованию с Президиумом областного комитета;

118.13. согласование размера ежемесячного вознаграждения председателям, казначеям первичных профсоюзных организаций за выполнение общественной нагрузки в соответствии с локальными правовыми актами Профсоюза;

118.14. оказание методической, консультационной, юридической и иной помощи первичным профсоюзным организациям;

118.15. представление и защита прав и законных интересов членов Профсоюза в местных исполнительных и распорядительных органах и других организациях, вышестоящих профсоюзных органах и вынесение

на их рассмотрение предложений и требований, касающихся работников трудовых коллективов и первичных профсоюзных организаций;

118.16. обеспечение социального партнерства;

118.17. участие в организации оздоровления членов Профсоюза и членов их семей, развитии массовой культуры, спорта, туризма;

118.18. организация обучения профсоюзных кадров и актива, работы с молодежью и ветеранами;

118.19. обеспечение своевременного в установленном размере выполнения финансовых обязательств перед вышестоящими профсоюзными органами;

118.20. осуществляет другие полномочия, делегированные ему Конференцией районной, городской организации в соответствии с настоящим Уставом, законодательством.

119. При отсутствии Президиума районный, городской комитет может делегировать председателю право на принятие решений в период между заседаниями комитета, по вопросам, требующим безотлагательного принятия решения в соответствии с настоящим Уставом, решениями руководящих органов Профсоюза.

120. Районный, городской комитет подотчетен Конференции и подконтролен вышестоящему профсоюзному органу, представляет ему соответствующую отчетность, сведения о результатах проделанной работы и иную информацию.

121. К компетенции Президиума относятся:

121.1. рассмотрение текущих вопросов работы, обеспечение реализации решений вышестоящих профсоюзных органов, Конференции, районного, городского комитета;

121.2. координация деятельности первичных профсоюзных организаций, контроль выполнения решений вышестоящих профсоюзных органов;

121.3. утверждение планов работы;

121.4. утверждение структуры районной, городской организации;

121.5. избрание и освобождение казначея;

121.6. определение даты и повестки дня заседания районного, городского комитета;

121.7. заслушивание отчетов первичных профсоюзных организаций по вопросам их деятельности;

121.8. принятие решений о награждении и премировании профсоюзных работников и профсоюзного актива, об оказании материальной помощи;

121.9. утверждение сметы доходов и расходов районной, городской организации с последующим информированием соответствующего комитета;

121.10. утверждение штатного расписания районной, городской организации по согласованию с вышестоящей профсоюзной организации;

121.11. установление условий оплаты труда работников районной, городской организации в соответствии с локальными правовыми актами Профсоюза;

121.12. принятие решений по использованию финансовых средств в пределах утвержденной сметы доходов и расходов и распоряжение имуществом;

121.13. отмена решений нижестоящих профсоюзных органов, принятых в нарушение настоящего Устава, решений вышестоящих профсоюзных органов, законодательства;

121.14. в исключительных случаях (болезнь или инвалидность, препятствующие выполнению работы, изменение места жительства, смена работы, выход на пенсию, соглашение сторон) по заявлению председателя (заместителя председателя) районной, городской организаций может рассматривать вопрос о досрочном их освобождении от занимаемой должности;

121.15. делегирует председателю право на принятие решений в период между заседаниями Президиума комитета, по вопросам, требующим безотлагательного принятия решения в соответствии с настоящим Уставом, решениями руководящих органов Профсоюза.

121.16. осуществляет другие полномочия, делегированные ему Конференцией, районным, городским комитетом в соответствии с настоящим Уставом, законодательством.

122. Председатель является председателем районного, городского комитета, его Президиума по должности и в рамках своей компетенции:

122.1. представляет районную, городскую организацию в отношениях с местными исполнительными и распорядительными органами, общественными и другими организациями, нанимателями, подписывает местные соглашения;

122.2. председательствует на заседаниях районного, городского комитета, его Президиума;

122.3. осуществляет распоряжение имуществом, в том числе денежными средствами в соответствии с решениями районного, городского комитета, его Президиума и в пределах утвержденной сметы доходов и расходов, несет ответственность за его использование;

122.4. производит распоряжением прием на работу, перевод, перемещение, предоставление отпуска и увольнение с работы, а также

привлечение к дисциплинарной и материальной ответственности лиц, принятых в соответствующие районные, городские организации Профсоюза по трудовому договору (контракту), заключает и расторгает с ними трудовые договора (контракты);

122.5. подписывает срочные трудовые договоры с председателями соответствующих нижестоящих профсоюзных организаций;

122.6. утверждает должностные инструкции работников районной, городской организаций;

122.7. подписывает от имени районной, городской организации Профсоюза принятые постановления районного, городского комитета, его Президиума;

122.8. издает распоряжения, обязательные для работников районной, городской организаций;

122.9. отвечает за ведение делопроизводства;

122.10. организывает ведение бухгалтерского учета, составление отчетности и создает необходимые для этого условия;

122.11. осуществляет общественный контроль соблюдения законодательства о труде, об охране труда и выполнении условий коллективного договора;

122.12. осуществляет финансовые операции, заключает договоры в пределах полномочий, предоставленных ему районным, городским комитетом, его Президиумом в соответствии с требованиями законодательства;

122.13. выполняет другие функции, делегированные районным, городским комитетом, его Президиумом, настоящим Уставом, законодательством.

123. По вопросам, требующим безотлагательного принятия решения, в установленном настоящим Уставом порядке председатель районной, городской организации может принимать решения оперативного характера в виде распоряжений с последующим информированием о них членов соответствующего руководящего органа на очередном заседании.

Перечень вопросов, требующих безотлагательного принятия решения, по которым председатель районной, городской организации может принимать решения оперативного характера в виде распоряжений, утверждает Президиум Республиканского комитета Профсоюза.

124. В период временного отсутствия председателя его функции осуществляет заместитель председателя или член районного, городского комитета (Президиума) по решению выборного органа.

125. Председатель и заместитель председателя районной, городской, организации являются членами комитета и его Президиума по должности.

126. Штатная должность председателя районной, городской организации может вводиться при численности не менее 1000 членов Профсоюза при наличии финансовой возможности и по согласованию с вышестоящим руководящим органом.

127. Районные, городские организации имеют право открывать расчетный счет для использования денежных средств, обслуживаемых ими первичных профсоюзных организаций Профсоюза.

ГЛАВА 8

ОБЪЕДИНЕННЫЕ ОТРАСЛЕВЫЕ ПРОФСОЮЗНЫЕ, ОБЛАСТНЫЕ (МИНСКАЯ ГОРОДСКАЯ) ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА

128. Областные (Минская городская) организации создаются и действуют на территории соответствующей административно-территориальной единицы. В структуру областных (Минской городской) организаций входят первичные профсоюзные организации, созданные на соответствующей территории, а также районные, городские и объединенные организации. Исключение составляет Минская областная организация, в структуру которой входят первичные профсоюзные организации, расположенные на территории области и г. Минска.

129. Объединенные отраслевые профсоюзные организации могут создаваться по отраслевому принципу в результате образования новых профсоюзных организаций, а также в случае реорганизации отраслевых профсоюзов путем присоединения их к Профсоюзу.

Объединенная отраслевая профсоюзная организация объединяет первичные, объединенные профсоюзные организации, действующие в соответствующих государственных органах и других организациях (структурных подразделениях) и имеющих отраслевую общность. Профсоюзное обслуживание объединенных отраслевых профсоюзных организаций осуществляется Республиканским комитетом Профсоюза.

130. Объединенные отраслевые профсоюзные, областные (Минская городская) организации являются организационными структурами Профсоюза, наделяются правами юридического лица и осуществляют деятельность на основании настоящего Устава, законодательства, положений, утвержденных Президиумом Республиканского комитета Профсоюза.

131. Высшим профсоюзным органом объединенной отраслевой профсоюзной, областной (Минской городской) организации является Конференция, которая созывается по мере необходимости, но не реже одного раза в пять лет.

132. Конференция созывается по решению объединенного отраслевого профсоюзного, областного (Минского городского) комитета, в том числе по требованию Ревизионной комиссии объединенной отраслевой профсоюзной, областной (Минской городской) организации при поддержке Ревизионной комиссии Профсоюза;

решению вышестоящих профсоюзных органов.

133. Дата проведения Конференции, проект повестки дня, норма представительства, порядок выборов делегатов принимается на заседании объединенного отраслевого профсоюзного, областного (Минского городского) комитета и объявляется не позднее чем за месяц до ее проведения, если в решении не установлены иные сроки.

Проведение Конференции (за исключением отчетно-выборных) может проводиться в режиме видеоконференцсвязи. Делегаты Конференции могут принимать участие в ее проведении с использованием телекоммуникационных технологий в порядке, определяемом Президиумом Республиканского комитета Профсоюза.

134. К компетенции Конференции относятся:

134.1. определение приоритетных направлений работы;

134.2. рассмотрение отчетов, докладов объединенного отраслевого профсоюзного, областного (Минского городского) комитета, Ревизионной комиссии, принятие по ним соответствующих решений;

134.3. избрание объединенного отраслевого профсоюзного, областного (Минского городского) комитета, его Президиума, Ревизионной комиссии;

134.4. избрание председателя, заместителя председателя, председателя и членов Ревизионной комиссии;

134.5. принятие решения об избрании на заседании объединенного отраслевого профсоюзного, областного (Минского городского) комитета заместителя председателя, а в исключительных случаях председателя в период между конференциями;

134.6. освобождение от должности председателя, заместителя председателя;

134.7. принятие решения об освобождении от должности председателя, заместителя председателя в период между конференциями на заседании соответствующего комитета;

134.8. избрание делегатов на конференции вышестоящих профсоюзных организаций, областных (Минского городского) объединений профсоюзов, входящих в ФПБ, Съезд Профсоюза;

134.9. делегирование представителей объединенной отраслевой профсоюзной, областной (Минской городской) организации в составы выборных и ревизионного органов вышестоящих профсоюзных организаций, областные (Минское городское) объединение профсоюзов, входящих в ФПБ;

134.10. принятие решения о наделении делегатов Конференции полномочиями делегатов на весь срок полномочий объединенного отраслевого профсоюзного, областного (Минского городского) комитета;

134.11. делегирование части своих полномочий объединенному отраслевому профсоюзному, областному (Минскому городскому) комитету в соответствии с настоящим Уставом, законодательством.

Конференция имеет право принять к рассмотрению любой вопрос, касающийся деятельности соответствующей профсоюзной организации.

135. Для организации деятельности объединенных отраслевых профсоюзных, областных (Минской городской) организаций в период между конференциями избирается комитет соответствующей организационной структуры.

136. Комитеты объединенных отраслевых профсоюзных, областных (Минской городской) организаций осуществляют свою работу в форме пленарных заседаний (пленумов), которые проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в год.

Заседание комитета созывается, как правило, Президиумом объединенного отраслевого профсоюзного, областного (Минского городского) комитета, по согласованию с руководящим органом Профсоюза, в том числе по решению руководящего органа Профсоюза.

137. Дата проведения и проект повестки дня заседания комитета определяются Президиумом объединенного отраслевого профсоюзного, областного (Минского городского) комитета.

138. К компетенции объединенного отраслевого профсоюзного, областного (Минского городского) комитета относятся:

138.1. руководство и организация работы, координация деятельности нижестоящих организационных структур, определение конкретных мер по реализации решений Конференции и вышестоящих профсоюзных органов, контроль за их выполнением;

138.2. определение нормы представительства и порядка избрания делегатов на Конференцию;

138.3. избрание заместителя председателя объединенной отраслевой профсоюзной, областной (Минской городской) организации по поручению отчетно-выборной Конференции;

138.4. избрание и освобождение от должности председателя, заместителя председателя объединенной отраслевой профсоюзной, областной (Минской городской) организации в период между отчетно-выборными конференциями;

138.5. избрание делегированных членов объединенного отраслевого профсоюзного, областного (Минского городского) комитета Профсоюза, Ревизионной комиссии взамен выбывших;

138.6. избрание Президиума по поручению Конференции;

138.7. проведение ротации состава Президиума;

138.8. принятие решения об отзыве или замене представителей объединенной отраслевой профсоюзной, областной (Минской городской) организации в составах выборных и ревизионного органов вышестоящих профсоюзных организаций, областных (Минского городского) объединений профсоюзов, входящих в ФПБ;

138.9. утверждение отчета об исполнении сметы доходов и расходов;

138.10. оказание методической, консультационной, юридической и другой помощи нижестоящим организационным структурам;

138.11. представление и защита законных прав и законных интересов членов Профсоюза в государственных органах и других организациях, вышестоящих профсоюзных органах и вынесение на их рассмотрение предложений и требований, касающихся работников трудовых коллективов и первичных профсоюзных организаций;

138.12. обеспечение своевременного в установленном размере выполнения финансовых обязательств перед вышестоящими профсоюзными органами;

138.13. осуществляет другие полномочия, делегированные ему Конференцией в соответствии с настоящим Уставом, законодательством.

139. Объединенный отраслевой профсоюзный, областной (Минский городской) комитет подотчетен Конференции и подконтролен вышестоящему профсоюзному органу, представляет ему соответствующую отчетность, сведения о результатах проделанной работы и иную информацию.

140. В объединенной отраслевой профсоюзной, областной (Минской городской) организации избирается Президиум из состава соответствующего комитета.

Заседания Президиума проводятся по мере необходимости, как правило, не реже одного раза в месяц.

141. Заседания Президиума объединенного отраслевого профсоюзного, областного (Минского городского) комитета могут проводиться в режиме видеоконференцсвязи. Члены Президиума могут принимать участие в его заседаниях дистанционно с использованием телекоммуникационных технологий.

142. К компетенции Президиума относятся:

142.1. рассмотрение текущих вопросов работы, обеспечение реализации решений вышестоящих профсоюзных органов, Конференции, соответствующего комитета;

142.2. координация деятельности нижестоящих организационных структур, контроль выполнения решений вышестоящих профсоюзных органов;

142.3. утверждение планов работы;

142.4. заслушивание отчетов нижестоящих организационных структур по вопросам их деятельности;

142.5. утверждение сметы доходов и расходов объединенной отраслевой профсоюзной, областной (Минской городской) организации с последующим информированием соответствующего комитета;

142.6. утверждение структуры и штатной численности работников объединенной отраслевой профсоюзной организации, соответствующих районных, городских, объединенных профсоюзных организаций по согласованию с вышестоящей профсоюзной организацией;

142.7. утверждение штатного расписания объединенной отраслевой профсоюзной, областной (Минской городской) организации Профсоюза по согласованию с вышестоящей профсоюзной организацией;

142.8. согласование штатного расписания нижестоящих профсоюзных организаций;

142.9. установление заработной платы работникам соответствующих организационных структур в соответствии с локальными правовыми актами Профсоюза;

142.10. согласование размера ежемесячного вознаграждения председателям, казначеям первичных профсоюзных организаций, объединенных, районных, городских организаций за выполнение общественной нагрузки в соответствии с локальными правовыми актами Профсоюза;

142.11. принятие решений о награждении и премировании профсоюзных работников и актива Профсоюза, об оказании материальной помощи;

142.12. принятие решений по использованию финансовых средств в пределах утвержденных смет доходов и расходов, распоряжение имуществом;

142.13. определение даты и повестки дня заседания соответствующего комитета;

142.14. утверждение состава Исполкома областного (Минского городского) комитета;

142.15. отмена своим постановлением решений нижестоящих профсоюзных органов, если эти решения приняты с нарушением решений вышестоящих профсоюзных органов, настоящего Устава или законодательства;

142.16. обеспечение социального партнерства;

142.17. участие в организации оздоровления членов Профсоюза и членов их семей, развитии массовой культуры, спорта, туризма;

142.18. организация обучения профсоюзных кадров и актива, работы с молодежью и ветеранами;

142.19. в исключительных случаях (болезнь или инвалидность, препятствующие выполнению работы, изменение места жительства, смена работы, выход на пенсию, соглашение сторон) по заявлению председателя (заместителя председателя) может рассматривать вопрос о досрочном их освобождении от занимаемой должности;

142.20. принятие, при необходимости, решений о перечислении отчислений от членских профсоюзных взносов в международные профсоюзные организации, членами которых они являются;

142.21. осуществляет другие полномочия, делегированные ему Конференцией, соответствующим комитетом в соответствии с настоящим Уставом, законодательством.

Президиум может делегировать председателю право на принятие решений в период между заседаниями Президиума, по вопросам, требующим безотлагательного принятия решения в соответствии с настоящим Уставом, решениями руководящих органов Профсоюза.

143. В областных (Минской городской) организациях по вопросам, требующим безотлагательного принятия решения, такие решения могут приниматься на заседании исполнительного органа – Исполкома, который формируется из состава соответствующего комитета и действует в соответствии с настоящим Уставом, Положением об Исполкоме,

утверждаемым соответствующим областным (Минским городским) комитетом.

144. Объединенные отраслевые профсоюзные, областные (Минская городская) организации имеют право открывать расчетный счет для использования денежных средств, обслуживаемых ими первичных профсоюзных организаций Профсоюза.

145. В период между конференциями отзыв и делегирование представителей в состав Республиканского комитета Профсоюза, Ревизионной комиссии Профсоюза проводится решением областного (Минского городского), объединенного отраслевого профсоюзного комитета.

146. Председатель является председателем объединенного отраслевого профсоюзного, областного (Минского городского) комитета, его Президиума и Исполкома по должности и в рамках своей компетенции:

146.1. организует выполнение уставных задач, решений Съезда Профсоюза, Республиканского комитета Профсоюза, его Президиума, Исполкома;

146.2. представляет объединенную отраслевую профсоюзную, областную (Минскую городскую) организации в отношениях с государственными органами и другими, в том числе международными, организациями, нанимателями;

146.3. осуществляет распоряжение имуществом, в том числе денежными средствами соответствующей организационной структуры в соответствии с решениями комитета, его Президиума и в пределах утвержденной сметы доходов и расходов, несет ответственность за его использование;

146.4. осуществляет финансовые операции, заключает договоры и соглашения в пределах полномочий и в соответствии с требованиями законодательства;

146.5. открывает текущие (расчетные) и иные счета в банках;

146.6. производит распоряжением прием на работу, перевод, перемещение, предоставление отпуска и увольнение с работы, а также привлечение к дисциплинарной и материальной ответственности лиц, принятых в соответствующие объединенные отраслевые профсоюзные, областные (Минскую городскую) организации по трудовому договору (контракту), заключает и расторгает с ними трудовые договоры (контракты);

146.7. подписывает срочные трудовые договоры с председателями соответствующих нижестоящих профсоюзных организаций;

146.8. утверждает должностные инструкции работников соответствующих организационных структур;

146.9. подписывает от имени объединенной отраслевой профсоюзной, областной (Минской городской) организации местные соглашения, решения соответствующих комитетов, их Президиумов, Исполкомов (при наличии);

146.10. издает распоряжения, обязательные для работников соответствующих организационных структур;

146.11. председательствует на заседаниях руководящих органов объединенной отраслевой профсоюзной, областной (Минской городской) организации;

146.12. отвечает за ведение делопроизводства;

146.13. организует ведение бухгалтерского учета, составление отчетности и создает необходимые для этого условия;

146.14. осуществляет общественный контроль соблюдения законодательства о труде, об охране труда и выполнении условий коллективного договора, законодательства;

146.15. выполняет другие функции, делегированные ему объединенным отраслевым профсоюзным, областным (Минским городским) комитетом, его Президиумом и (или) настоящим Уставом.

147. В период временного отсутствия председателя его функции осуществляет заместитель председателя или член президиума по решению соответствующего Президиума.

148. Заместитель председателя является членом комитета и его Президиума (Исполкома) по должности.

ГЛАВА 9

СЪЕЗД, РЕСПУБЛИКАНСКИЙ КОМИТЕТ, ПРЕЗИДИУМ И ИСПОЛКОМ РЕСПУБЛИКАНСКОГО КОМИТЕТА ПРОФСОЮЗА

149. Высшим профсоюзным органом Профсоюза является Съезд Профсоюза, который созывается по мере необходимости, но не реже одного раза в пять лет.

Дата проведения Съезда Профсоюза и проект повестки дня, норма представительства, порядок выборов делегатов, определяются, как правило, не позднее чем за два месяца до его проведения решением Республиканского комитета Профсоюза или его Президиума.

Делегаты Съезда Профсоюза работников госучреждений осуществляют свои полномочия до очередного Съезда Профсоюза работников госучреждений.

150. Съезд Профсоюза созывается по решению Республиканского комитета Профсоюза.

Внеочередной Съезд Профсоюза созывается по решению Республиканского комитета Профсоюза, в том числе:

по требованию Ревизионной комиссии Профсоюза;

по требованию более половины членов Республиканского комитета Профсоюза.

Внеочередной Съезд Профсоюза может проводиться в режиме видеоконференцсвязи. Делегаты Съезда Профсоюза могут принимать участие в его проведении дистанционно с использованием телекоммуникационных технологий в порядке, определяемом Президиумом Республиканского комитета Профсоюза.

151. Решение о созыве внеочередного Съезда Профсоюза и проект повестки дня определяются решением Республиканского комитета Профсоюза или его Президиума не позднее чем за один месяц до его проведения 2/3 голосов от присутствующих, при наличии кворума, если иные сроки не установлены решением Республиканского комитета Профсоюза или его Президиума.

152. К исключительной компетенции Съезда Профсоюза относятся:

152.1. определение основных направлений программы деятельности Профсоюза на предстоящий период, рассмотрение важнейших вопросов защиты трудовых, социально-экономических прав и законных интересов членов Профсоюза;

152.2. утверждение Программы деятельности Профсоюза;

152.3. избрание делегатов на Съезд ФПБ, если иное не установлено Уставом ФПБ, избрание делегатов на Съезд МФП в соответствии с решениями международных объединений профсоюзов, делегирование своих представителей в состав их выборных органов;

152.4. принятие решения о реорганизации, ликвидации Профсоюза.

153. Съезд Профсоюза имеет право принять к рассмотрению любой вопрос, касающийся деятельности Профсоюза, в том числе:

153.1. избрание председателя Профсоюза, заместителей председателя Профсоюза, председателя Ревизионной комиссии;

153.2. принятие решения об избрании председателя Профсоюза, заместителей председателя Профсоюза в исключительных случаях

на заседании Республиканского комитета Профсоюза, председателя Ревизионной комиссии – на заседании Ревизионной комиссии;

153.3. освобождение от должности председателя Профсоюза, заместителей председателя Профсоюза;

153.4. принятие решения об освобождении от должности председателя Профсоюза, заместителей председателя Профсоюза на заседании Республиканского комитета Профсоюза в период между съездами Профсоюза;

153.5. избрание состава Республиканского комитета Профсоюза, Ревизионной комиссии Профсоюза;

153.6. утверждение Устава Профсоюза, внесение изменений и (или) дополнений в него;

153.7. утверждение Положения о Ревизионной комиссии;

153.8. принятие решения, касающиеся организационной структуры Профсоюза;

153.9. делегирование представителей Профсоюза в состав Совета и Ревизионной комиссии ФПБ;

153.10. заслушивание отчетов о деятельности Профсоюза, Ревизионной комиссии и принятие по ним решений;

153.11. делегирование части своих полномочий Республиканскому комитету Профсоюза.

В случае необходимости в работе Съезда Профсоюза может быть сделан перерыв, но не более чем на 6 месяцев.

154. В период между съездами Профсоюза руководство работой Профсоюза осуществляют Республиканский комитет Профсоюза, его Президиум.

Республиканский комитет Профсоюза осуществляет свою работу в форме пленарных заседаний (пленумов), которые проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в год.

В состав Республиканского комитета Профсоюза входят председатель, заместители председателя, председатели организационных структур Профсоюза, а также профсоюзный актив в соответствии с установленной квотой.

Заседание Республиканского комитета Профсоюза созывается Президиумом Республиканского комитета Профсоюза.

Дата проведения заседания Республиканского комитета Профсоюза и проект повестки дня определяются Президиумом Республиканского комитета Профсоюза.

155. К компетенции Республиканского комитета Профсоюза относятся:
- 155.1. организация работы по выполнению решений Съезда Профсоюза, Республиканского комитета Профсоюза, определение конкретных мер по их реализации;
 - 155.2. координация деятельности организационных структур Профсоюза по выполнению уставных целей и задач;
 - 155.3. защита законных интересов членов Профсоюза в государственных органах и других организациях;
 - 155.4. участие в разработке социально-экономических программ;
 - 155.5. ведение переговоров, разработка и заключение соглашений по вопросам социальных гарантий, обеспечение контроля за их реализацией;
 - 155.6. осуществление связи с профсоюзами других государств, участие в компаниях международной солидарности, развитие прямых взаимовыгодных связей с международными организациями;
 - 155.7. принятие решения о вхождении Профсоюза в объединения профсоюзов, в том числе международные, а также выходе из них;
 - 155.8. формирование финансовой политики Профсоюза;
 - 155.9. рассмотрение наиболее актуальных вопросов работы Профсоюза, направленных на выполнение его уставных целей и задач;
 - 155.10. внесение изменений и (или) дополнений в Устав Профсоюза, Положение о Ревизионной комиссии Профсоюза, в период между съездами Профсоюза;
 - 155.11. утверждение изменений и (или) дополнений в организационную структуру Профсоюза в период между съездами Профсоюза;
 - 155.12. определение размера и порядка отчислений от общей суммы собранных членских профсоюзных взносов соответствующим вышестоящим профсоюзным органам;
 - 155.13. избрание и освобождение от должности заместителей председателя Профсоюза;
 - 155.14. избрание Президиума Республиканского комитета Профсоюза;
 - 155.15. утверждение Положения об Исполкоме Республиканского комитета Профсоюза;
 - 155.16. определение нормы представительства и порядка избрания делегатов на Съезд Профсоюза;
 - 155.17. подтверждение полномочий делегированных взамен выбывших членов Республиканского комитета Профсоюза, делегирование представителей Профсоюза в состав Совета ФПБ, Ревизионной комиссии ФПБ;

155.18. рассмотрение и решение вопросов замены членов Республиканского комитета, Ревизионной комиссии Профсоюза в соответствии с предложениями организационных структур;

155.19. избрание новых членов и введение в состав Республиканского комитета, Ревизионной комиссии Профсоюза;

155.20. принятие решения об отзыве или замене представителей Профсоюза в составах Совета и Ревизионной комиссии ФПБ;

155.21. принятие решений по вопросам владения, пользования и распоряжения имуществом Профсоюза;

155.22. принятие решений по вопросам создания, ликвидации (реорганизации) объединенных профсоюзных, районных, городских, объединенных отраслевых профсоюзных, областных (Минской городской) организаций Профсоюза по согласованию с Федерацией профсоюзов Беларуси;

155.23. утверждение отчета об исполнении сметы доходов и расходов Профсоюза;

155.24. осуществляет другие полномочия, делегированные ему Съездом Профсоюза в соответствии с настоящим Уставом, законодательством.

Республиканский комитет Профсоюза может делегировать часть своих полномочий Президиуму Республиканского комитета Профсоюза.

156. Для организации деятельности Профсоюза в период между заседаниями Республиканского комитета Профсоюза из его состава избирается Президиум с ротацией членов Президиума.

Заседания Президиума Республиканского комитета Профсоюза проводятся по мере необходимости, как правило, не реже одного раза в месяц.

Заседания Президиума могут проводиться в режиме видеоконференцсвязи. Члены Президиума могут принимать участие в его заседаниях дистанционно с использованием телекоммуникационных технологий.

157. К компетенции Президиума относятся:

157.1. рассмотрение текущих вопросов работы Профсоюза, направленных на выполнение его целей и задач;

157.2. принятие необходимых решений в целях выполнения решений Съезда Профсоюза, Республиканского комитета Профсоюза, его Президиума, а также решений Съезда Профсоюза и руководящих органов ФПБ;

157.3. координация деятельности профсоюзных организаций и их органов, контроль за выполнением предложений актива Профсоюза, решений

руководящих органов, соблюдением финансовой дисциплины, заслушивание отчетов об их работе и рассмотрение материалов Ревизионной комиссии по соблюдению финансовой дисциплины;

157.4. принятие решения о проведении отчетов и выборов в организационных структурах Профсоюза;

157.5. принятие, при необходимости, решения о продлении срока полномочий председателей (заместителей председателей) организационных структур Профсоюза на срок не более одного месяца;

157.6. утверждение сметы доходов и расходов Профсоюза с последующим информированием Республиканского комитета;

157.7. разработка и утверждение условий оплаты труда работников Профсоюза, его организационных структур;

157.8. утверждение штатного расписания Профсоюза;

157.9. согласование штатных расписаний объединенных профсоюзных, объединенных отраслевых профсоюзных, областных (Минской городской) организаций Профсоюза;

157.10. разработка и установление структуры и штатной численности работников объединенных отраслевых профсоюзных, объединенных профсоюзных организаций;

157.11. утверждение структуры и штатной численности работников областных (Минской городской) организаций Профсоюза, согласование структуры и штатной численности работников объединенных профсоюзных, районных, городских, объединенных отраслевых профсоюзных организаций;

157.12. утверждение перечня вопросов, требующих безотлагательного принятия решения;

157.13. принятие решений по вопросам создания, ликвидации первичных профсоюзных организаций, а также изменения наименования, наделения правами юридического лица и лишения прав организационных структур Профсоюза, их государственной регистрации (постановки на учет);

157.14. принятие решений по вопросам создания, ликвидации объединенных профсоюзных организаций по согласованию с ФПБ, а также изменения наименования, наделения правами юридического лица и лишения прав организационных структур Профсоюза, их государственной регистрации (постановки на учет);

157.15. формирование Исполкома Республиканского комитета Профсоюза;

157.16. оказание профсоюзным органам и организациям методической, организационной, консультационной, правовой, материальной, финансовой

помощи, организация обучения профсоюзных кадров и актива, обобщение и распространение опыта их работы;

157.17. проведение совместных мероприятий с другими отраслевыми профсоюзами и общественными организациями;

157.18. отмена своим постановлением решений нижестоящих профсоюзных органов, если эти решения приняты с нарушением решений вышестоящих профсоюзных органов, настоящего Устава или законодательства;

157.19. разработка и утверждение локальных правовых актов, касающихся уставной деятельности Профсоюза;

157.20. определение даты проведения и повестки дня заседания Республиканского комитета Профсоюза;

157.21. регулярное информирование членов Республиканского комитета Профсоюза о своей деятельности;

157.22. в исключительных случаях (болезнь или инвалидность, препятствующие выполнению работы, изменение места жительства, смена работы, выход на пенсию, соглашение сторон) по заявлению председателя (заместителя председателя) Профсоюза может рассматривать вопрос о досрочном их освобождении от занимаемой должности;

157.23. принятие решения о поручении проведения внеочередных выборов с избранием нового состава профсоюзных органов нижестоящих профсоюзных организаций, в том числе в случае невыполнения решений вышестоящих профсоюзных органов, настоящего Устава и законодательства;

157.24. принятие решений о перечислении отчислений от членских профсоюзных взносов в ФПБ, Международную Федерацию профсоюзов работников государственных учреждений и общественного обслуживания;

157.25. внесение предложений по изменению организационной структуры Профсоюза;

157.26. принятие решений о награждении и премировании профсоюзных работников и актива, об оказании им материальной помощи;

157.27. внесение предложений о поощрении наградами ФПБ;

157.28. учреждение наград Профсоюза и утверждение положений о них;

157.29. принятие решений по использованию финансовых средств на основании утвержденных смет доходов и расходов, распоряжение имуществом Профсоюза;

157.30. осуществление других полномочий, делегированных ему Республиканским комитетом Профсоюза в соответствии с настоящим Уставом, законодательством.

158. В целях выполнения решений высшего и руководящих органов Профсоюза, оперативного рассмотрения вопросов, требующих безотлагательного решения, создается исполнительный орган – Исполком Республиканского комитета Профсоюза. Перечень вопросов, требующих безотлагательного решения, определяется Президиумом Республиканского комитета Профсоюза.

Исполком Республиканского комитета Профсоюза действует в соответствии с настоящим Уставом и Положением об Исполкоме Республиканского комитета Профсоюза, определяющим в том числе порядок его формирования и компетенцию.

159. Председатель Профсоюза, является председателем Республиканского комитета Профсоюза, его Президиума, Исполкома по должности, обладает правами и обязанностями руководителя юридического лица и в рамках своей компетенции:

159.1. организует выполнение уставных задач, решений Съезда Профсоюза, Республиканского комитета Профсоюза, его Президиума, Исполкома, а также решений Съезда Профсоюза и руководящих органов ФПБ;

159.2. от имени Профсоюза, представляет его в отношениях с государственными органами и другими организациями, в том числе общественными и международными организациями, по вопросам деятельности Профсоюза;

159.3. координирует деятельность по выработке единой позиции по реализации уставных целей и задач;

159.4. осуществляет распоряжение имуществом, в том числе денежными средствами в соответствии с утвержденной сметой доходов и расходов, решениями Съезда Профсоюза, Республиканского комитета Профсоюза, его Президиума, Исполкома, несет ответственность за его использование;

159.5. осуществляет финансовые операции, заключает договоры в пределах полномочий, предоставленных ему Съездом Профсоюза, Республиканским комитетом Профсоюза, его Президиумом и в соответствии с требованиями законодательства;

159.6. открывает текущие (расчетные) и иные счета в банках;

159.7. осуществляет прием на работу, перевод, перемещение, предоставление отпуска и увольнение с работы, а также привлечение к дисциплинарной и материальной ответственности работников Профсоюза;

159.8. подписывает срочные трудовые договоры с председателями соответствующих нижестоящих профсоюзных организаций;

159.9. подписывает от имени Профсоюза, принятые коллегиально соглашения, решения Республиканского комитета, его Президиума, Исполкома;

159.10. отвечает за ведение делопроизводства;

159.11. организывает ведение бухгалтерского учета, составление отчетности и создает необходимые для этого условия;

159.12. выполняет другие функции, делегированные ему Республиканским комитетом Профсоюза, его Президиумом, настоящим Уставом.

160. Президиум Республиканского комитета Профсоюза, председатель Профсоюза имеют право применять меры дисциплинарного взыскания, освобождать от занимаемой должности за нарушение настоящего Устава, Устава ФПБ, невыполнение решений ФПБ, решений вышестоящих профсоюзных органов, несоблюдение законодательства, причинение материального ущерба Профсоюзу, нарушение финансовой дисциплины, несоблюдение Клятвы профсоюзного лидера или совершение другого порочащего проступка любого руководителя (заместителя) или работника любой из организационных структур Профсоюза (независимо от порядка приема на работу).

Прекращение трудовых отношений по решению об освобождении от занимаемой должности подлежит исполнению руководителем соответствующей (вышестоящей) профсоюзной организации.

161. Председатель Профсоюза по представлению Президиума Совета ФПБ вносит на рассмотрение Президиума Республиканского комитета Профсоюза обязательные для исполнения требования об освобождении от должностей руководителей (заместителей) и работников организационных структур Профсоюза в случае нарушения ими настоящего Устава, Устава ФПБ, финансовой дисциплины, совершение порочащего проступка, несоблюдения законодательства.

162. В период временного отсутствия председателя Профсоюза его функции осуществляет заместитель председателя или член Президиума Республиканского комитета Профсоюза в порядке, определяемом его решением.

163. Председатель и заместители председателя Профсоюза являются членами Республиканского комитета Профсоюза, его Президиума, Исполкома и делегатами Съезда Профсоюза по должности.

ГЛАВА 10 ИМУЩЕСТВО ПРОФСОЮЗА, ЕГО ОРГАНИЗАЦИОННЫХ СТРУКТУР

164. Профсоюз является юридическим лицом – некоммерческой организацией.

Профсоюз имеет самостоятельный баланс, текущий (расчетный) и иные счета в банках, печати и бланки со своим наименованием, иные необходимые для осуществления деятельности печати, штампы, бланки, а также символику, учрежденную и зарегистрированную в установленном законодательством порядке.

165. Права и обязанности Профсоюза как юридического лица реализуются посредством принятия решений его высшим, руководящим и иными органами, действующими в пределах, установленных законодательством и настоящим Уставом.

166. Профсоюз владеет, пользуется и распоряжается принадлежащим ему на праве собственности имуществом, в том числе денежными средствами.

167. Источниками формирования имущества Профсоюза являются:

167.1 ежемесячные членские профсоюзные взносы;

167.2. доходы от размещения свободных денежных средств в банках, от сдачи в аренду имущества;

167.3. безвозмездная спонсорская помощь, благотворительные взносы, добровольные пожертвования;

167.4. поступления, предусмотренные коллективными договорами, отраслевыми и другими соглашениями, в том числе от нанимателей и их объединений;

167.5. доходы от проведения культурно-массовых и спортивных мероприятий (в том числе регистрационные и иные взносы участников конкурсов, смотров и иных мероприятий), организуемых и/или проводимых профсоюзом, его организационными структурами;

167.6. иные источники и поступления, не запрещенные законодательством.

168. Членские профсоюзные взносы устанавливаются в размере одного процента от месячного заработка.

Уплата членских профсоюзных взносов начинается с начала месяца, следующего за подачей заявления о приеме, постановке на учет или с даты, написанной в заявлении члена Профсоюза о безналичном удержании профсоюзных взносов.

Уплата членских профсоюзных взносов прекращается с даты выхода (исключения, снятия с профсоюзного учета) из Профсоюза.

169. Состоящие в Профсоюзе неработающие пенсионеры, лица, временно прекратившие работу в связи с воспитанием детей, другие неработающие члены Профсоюза уплачивают членские профсоюзные взносы в размере 0,1 процента от пенсии, пособий, установленных в республике на день уплаты взносов. Обучающиеся в учреждениях, обеспечивающих получение высшего, среднего специального, профессионально-технического образования – 0,5 процента от стипендии, а не получающие стипендии, обучающиеся на платной основе, уплачивают членские профсоюзные взносы в размере 1 процента от базовой величины на момент уплаты взносов.

Первичные профсоюзные организации могут освобождать от уплаты ежемесячных членских профсоюзных взносов неработающих пенсионеров, лиц, временно прекративших работу в связи с воспитанием детей, и других неработающих членов Профсоюза.

170. Денежные средства в объеме 70% собранных членских профсоюзных взносов находятся в оперативном управлении первичной профсоюзной организации и используются в соответствии с утвержденными сметами на цели и задачи, определенные настоящим Уставом.

Оставшаяся часть денежных средств от собранных членских профсоюзных взносов перечисляется на расчетные (текущие) счета соответствующих вышестоящих профсоюзных организаций.

171. Республиканский комитет Профсоюза устанавливает размер и порядок отчислений от общей суммы собранных членских профсоюзных взносов для районных, городских, объединенных профсоюзных, объединенных отраслевых профсоюзных, областных (Минской городской) организаций Профсоюза в зависимости от финансового состояния организационной структуры.

Республиканский комитет Профсоюза может изменить процент отчислений в отношении организационной структуры Профсоюза в зависимости от ее финансового состояния.

172. Профсоюз перечисляет часть поступивших членских профсоюзных взносов ФПБ и Международной Федерации профсоюзов работников государственных учреждений и общественного обслуживания в размерах, установленных руководящими органами ФПБ и Международной Федерацией профсоюзов работников государственных учреждений и общественного обслуживания.

173. В случае, если первичные профсоюзные организации, районные, городские, объединенные профсоюзные, объединенные отраслевые профсоюзные, областные (Минская городская) организации не перечисляют отчисления от членских профсоюзных взносов вышестоящим профсоюзным органам без уважительных причин более трех месяцев подряд или не полностью перечисляют членские профсоюзные взносы – считать это нарушением настоящего Устава и рассматривать этот вопрос на соответствующих заседаниях Президиумов, выборных органов Профсоюза, его организационных структур, у которых они находятся на профсоюзном учете с принятием соответствующего решения.

174. Профсоюз имеет право помещать собственные средства в банк. Получаемые доходы направляются на цели, определенные в настоящем Уставе.

175. Выборные органы Профсоюза регулярно отчитываются перед членами Профсоюза за рациональное использование денежных средств и иного имущества.

176. Вышестоящий профсоюзный орган имеет право контроля и проверки финансово-хозяйственной деятельности нижестоящих профсоюзных организаций. Результаты их проверки обязательны для рассмотрения соответствующими профсоюзными органами.

177. Профсоюз может осуществлять предпринимательскую деятельность, необходимую для реализации уставных целей, выступать учредителем (участником, собственником имущества) коммерческих организаций, создавать некоммерческие организации, заниматься издательской деятельностью, сдавать в аренду принадлежащее ему имущество, размещать денежные средства во вклады, проводить культурно-просветительские, спортивные и другие массовые мероприятия, осуществлять в порядке, предусмотренном законодательством, иную деятельность, соответствующую уставным целям и задачам.

178. Имущество, в том числе денежные средства Профсоюза является единой и неделимой собственностью Профсоюза. Члены Профсоюза не сохраняют прав на переданное ими в собственность Профсоюза имущество, в том числе на членские профсоюзные взносы.

179. Профсоюз может в установленном законодательством порядке передавать организационным структурам Профсоюза имущество, находящееся в его собственности.

180. Организационные структуры Профсоюза могут наделяться правами юридического лица. В этом случае организационные структуры имеют самостоятельный баланс, текущий (расчетный) и иные счета в банках, печати и бланки со своим наименованием, иные необходимые для осуществления деятельности печати, штампы, бланки.

Организационные структуры Профсоюза, не наделенные правами юридического лица, имеют бланки со своим наименованием, могут использовать необходимые для осуществления деятельности штампы.

181. Имущество, закрепленное за организационной структурой, наделенной правами юридического лица, принадлежит ей на праве оперативного управления. Право собственности на имущество, приобретенное организационной структурой Профсоюза по договорам или иным основаниям, приобретается Профсоюзом.

182. Денежные средства Профсоюза расходуются на основании смет, утверждаемых соответствующими профсоюзными органами.

183. Члены Профсоюза не отвечают по обязательствам Профсоюза, а Профсоюз не отвечает по обязательствам своих членов.

184. Владение, пользование и распоряжение имуществом Профсоюза осуществляется в соответствии с законодательством, настоящим Уставом и локальными правовыми актами Профсоюза.

ГЛАВА 11

РЕВИЗИОННЫЕ КОМИССИИ ПРОФСОЮЗА, ЕГО ОРГАНИЗАЦИОННЫХ СТРУКТУР

185. Ревизионные комиссии Профсоюза, его организационных структур – это самостоятельные ревизионные органы, избираемые одновременно с соответствующими руководящими органами Профсоюза, его организационных структур на Собрании, Конференции, Съезде Профсоюза на тот же срок полномочий, что и соответствующий руководящий профсоюзный орган. Количественный состав ревизионных комиссий определяется Собранием, Конференцией, Съездом Профсоюза.

186. Председатели Ревизионных комиссий Профсоюза, его организационных структур избираются на Собрании, Конференции, Съезде Профсоюза или по их решению на заседаниях этих комиссий простым большинством голосов от числа участвующих в заседаниях членов соответствующего ревизионного органа при наличии кворума.

В период между собраниями, конференциями, съездами председатель Ревизионной комиссии может избираться на заседании Ревизионной комиссии из числа ее членов.

В малочисленной первичной профсоюзной организации избирается ревизор, который в своей деятельности руководствуется настоящим Уставом, законодательством и Положением о Ревизионной комиссии.

187. Ревизионная комиссия (ревизор) в своей деятельности подотчетна (подотчетен) только избравшему ее (его) Собранию, Конференции, Съезду Профсоюза и руководствуется настоящим Уставом, законодательством и Положением о Ревизионной комиссии.

188. Членами Ревизионной комиссии не могут быть лица, избранные в выборные органы Профсоюза, его организационных структур.

189. Ревизионная комиссия (ревизор) осуществляет контроль за соблюдением настоящего Устава, полнотой и своевременностью уплаты членских профсоюзных взносов, правильностью учета, использования имущества, в том числе денежных средств, работой профсоюзных органов по рассмотрению обращений членов Профсоюза, исполнению сметы доходов и расходов профсоюзной организации, выполнению принятых решений руководящих органов профсоюзной организации, а также решений вышестоящих профсоюзных органов.

Ревизионная комиссия (ревизор) проводит проверку работы соответствующей профсоюзной организации не реже одного раза в год и к отчетам и выборам в Профсоюзе. По результатам проверки представляет справку либо акт проверки Собранию, Конференции, соответствующему комитету, Съезду Профсоюза, информирует членов Профсоюза.

Заседания Ревизионной комиссии правомочны при участии в них более половины членов этой комиссии, решения принимаются простым большинством голосов присутствующих.

190. Предложения Ревизионной комиссии (ревизора) являются обязательными для рассмотрения соответствующим руководящим органом Профсоюза, его организационных структур.

191. Члены Ревизионной комиссии (ревизор) могут принимать участие в заседании соответствующего руководящего органа Профсоюза, его организационных структур в качестве приглашенных.

192. Ревизионная комиссия вышестоящей профсоюзной организации имеет право контроля деятельности нижестоящих профсоюзных органов. Она же осуществляет методическое руководство деятельностью Ревизионных комиссий (ревизора) соответствующих организационных структур.

193. Разногласия, возникающие между Ревизионной комиссией (ревизором) и соответствующим профсоюзным органом разрешаются на Собрании, Конференции, заседании Республиканского комитета Профсоюза, Съезде Профсоюза.

ГЛАВА 12

РЕОРГАНИЗАЦИЯ ИЛИ ЛИКВИДАЦИЯ ПРОФСОЮЗА, ЕГО ОРГАНИЗАЦИОННЫХ СТРУКТУР

194. Прекращение деятельности Профсоюза осуществляется путем его реорганизации или ликвидации.

Прекращение деятельности Профсоюза осуществляется по решению:

Съезда Профсоюза, которое считается принятым, если за него проголосовало не менее двух третей делегатов, принимающих участие в работе Съезда Профсоюза, при наличии кворума;

Верховного Суда Республики Беларусь в порядке и случаях, предусмотренных законодательством.

195. Ликвидация Профсоюза осуществляется в порядке, предусмотренном законодательством. Орган, принявший решение о ликвидации Профсоюза:

назначает ликвидационную комиссию;

устанавливает порядок и сроки завершения процедуры ликвидации;

принимает решение об использовании оставшегося после удовлетворения всех требований кредиторов имущества Профсоюза в соответствии с целями и задачами Профсоюза, предусмотренными настоящим Уставом.

С дня назначения ликвидационной комиссии к ней переходят полномочия по управлению делами Профсоюза. Ликвидационная комиссия размещает в средствах массовой информации сообщение о ликвидации Профсоюза и сроках приема претензий кредиторов, составляет ликвидационный баланс, выполняет иные, предусмотренные законодательством действия и формальности, необходимые для завершения процедуры ликвидации Профсоюза.

196. Имущество Профсоюза, оставшееся после проведения всех расчетов, обязательных платежей и удовлетворения требований кредиторов, направляется на цели, предусмотренные настоящим Уставом и определяемые решением Съезда Профсоюза.

197. Документы Профсоюза передаются на хранение в государственные архивные организации в установленном порядке.

198. Решение о ликвидации (реорганизации) первичной профсоюзной организации Профсоюза принимается Президиумом Республиканского комитета Профсоюза на основании решения ее высшего органа, принятого, если за него проголосовало не менее 2/3 участников Собрания, делегатов Конференции, при наличии кворума.

В случае наличия объективных причин, препятствующих созыву высшего органа первичной профсоюзной организации (ликвидация (реорганизация) организации, в которой действовала первичная профсоюзная организация, и др.), решение о ликвидации первичной профсоюзной организации Профсоюза, наделенной правами юридического лица, принимается Президиумом Республиканского комитета Профсоюза.

199. Решение о ликвидации (реорганизации) объединенной профсоюзной, районной, городской, объединенной отраслевой профсоюзной, областной (Минской городской) организации принимается на заседании Республиканского комитета Профсоюза по согласованию с ФПБ.

200. Ликвидация организационных структур Профсоюза, наделенных правами юридического лица, осуществляется в соответствии с законодательством.

201. Орган, принявший решение о ликвидации организационной структуры, наделенной правами юридического лица:

назначает ликвидационную комиссию (ликвидатора);

устанавливает порядок и сроки завершения процедуры ликвидации (в частности, определяет необходимость размещения в средствах массовой информации сообщения о ликвидации организационной структуры и сроках приема претензий кредиторов, составления и утверждения ликвидационного баланса, закрытия текущего (расчетного) банковского счета и др.).

202. Орган, принявший решение о ликвидации первичной профсоюзной организации, не наделенной правами юридического лица, определяет порядок и сроки ликвидации.

ГЛАВА 13

ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

203. Право толкования настоящего Устава принадлежит Республиканскому комитету Профсоюза, его Президиуму.

204. Выборные органы Профсоюза и его организационных структур ведут делопроизводство в порядке, установленном законодательством.

Профсоюз и его организационные структуры, являющиеся источниками комплектования архивов, сдают определенные законодательством документы в учреждения, сохраняющие архивный фонд, по месту нахождения. Организационные структуры, не являющиеся источниками комплектования архивов, сдают определенные законодательством документы организациям, осуществляющим временное хранение архивного фонда.

205. Профсоюз и его организационные структуры, наделенные правами юридического лица, осуществляют бухгалтерский учет в установленном порядке.

Прашыта і змацавана пячаткай
57 (пяцьдзсят сем) лістоў.

Намеснік Міністра юстыцыі
Рэспублікі Беларусь

А.М.Кот

