

С целью обеспечения безопасности и здоровья работников на рабочих местах, предотвращения случаев производственного травматизма в организациях путем оперативного выявления нарушений норм охраны труда и применение мер по их устранению в период с 18 апреля 2022 года по 24 апреля 2022 года в Речицком районе проводится мероприятие «Неделя нулевого травматизма».

«Vision Zero» или «Нулевой травматизм» - это новый подход к организации профилактики, объединяющий три направления – безопасность, гигиену труда и благополучие работников на всех уровнях производства.

Концепции «Vision Zero» - практический инструмент управления, включающий семь "золотых правил", реализация которых будет способствовать нанимателю в снижении показателей производственного травматизма до минимума.

**СЕМЬ ЗОЛОТЫХ ПРИНЦИПОВ**

*Рассказывая о глобальной миссии новой концепции, генеральный секретарь МАСО Ханс-Хорст Конколеwski в одном из своих выступлений подчеркнул:*

**«Жизнь священна, и у каждого человека есть право вернуться домой живым после работы».**

*Чтобы обеспечить это беспорное право, эксперты разработали 7 золотых принципов, на основе которых предлагается создавать передовые программы охраны труда на любом предприятии в любой стране.*

**Важнейшие правила таковы:**

1

**Стать** лидером по соблюдению правил безопасности труда на своем личном рабочем месте; руководителю - наглядно показывать пример своим подчиненным.

2

**Выявлять** угрозы, оценивать риски и контролировать их. Важно не только предотвращать производственные аварии, но и ликвидировать потенциальные угрозы, факторы риска.

3

**Определить** приоритеты и поставить ясные, конкретные цели в области охраны труда на конкретном предприятии с указанием сроков реализации этих целей.

4

**Построить** полноценную систему безопасности и гигиены труда, обеспечить бесперебойную работу всех элементов такой системы.

5

**Сделать** рабочее место вторым домом: безопасным, удобным, комфортным и привлекательным благодаря интересной работе.

6

**Повышать** профессиональные навыки работников, их квалификацию и на основе этого прививать культуру безопасного поведения.

7

**Ориентироваться** на внутренние ресурсы: активно вовлекать работников в процесс охраны труда, поощрять за рациональные предложения и другие полезные разработки.

Каждая организация может быстро оценить, какие из семи «золотых правил» уже ей выполняются, что следует усовершенствовать и необходимо ли предпринимать какие-либо корректирующие действия по профилактике производственного травматизма.

Несчастные случаи на производстве и профессиональные заболевания не являются предопределенными, неизбежными – у них всегда есть причины. Только формируя активную культуру профилактики эти причины можно устранить, а вызываемые ими несчастные случаи на производстве, травмы и профессиональные заболевания можно предотвратить.