



# ТРУД НЕСОВЕРШЕННОЛЕТНИХ: что необходимо знать нанимателю



## Разрешенный **возраст** для заключения трудового договора

**Дети от 14 до 16 лет**

Ст. 272 Трудового кодекса



**Дети от 16 до 18 лет**

Ст. 272 Трудового кодекса

для выполнения  
**легкой работы** или занятия  
спортом  
с письменного согласия  
одного из родителей или лица  
его заменяющего

## Максимальная **продолжительность** рабочего времени

**Дети от 14 до 16 лет**

Ст. 114 Трудового кодекса

не более

**23 часов** в неделю



**Дети от 16 до 18 лет**

Ст. 114 Трудового кодекса

не более

**35 часов** в неделю

*Список работ, на которых запрещается применение труда лиц моложе восемнадцати лет (работа в ночных клубах, барах, казино; работа в условиях низких температур (от 6 °С и ниже) и др.) (приложение к постановлению Минтруда от 27.06.2013 № 67)*



## Особые условия

- ✓ Медицинский осмотр при приеме на работу и ежегодно до 18 лет
- ✓ Инструктажи по охране труда: *вводный, первичный, повторный и внеплановый*
- ✓ Нормы выработки
- ✓ Оплата труда несовершеннолетнего = оплате труда совершеннолетних
- ✓ Броня

## ЗАПРЕЩЕНО!



- привлечение к труду:
- ❖ на тяжелых работах;
  - ❖ на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;
  - ❖ на подземных работах;
  - ❖ на горных работах;
  - ❖ к ночным работам;
  - ❖ сверхурочным работам;
  - ❖ работам в государственные праздники и праздничные дни;
  - ❖ работам в выходные дни;
  - ❖ подъем и перемещение тяжестей вручную, превышающих установленные для них предельные нормы;
  - ❖ по совместительству;
  - ❖ работам, связанным с материальной ответственностью.



## Дополнительные условия

- Предоставление первого рабочего места
- Легкие виды работ
- Рабочее время (сокращенное)
- Отпусков:
  - Трудовых отпусков (**30 календарных дней**, в летнее или любое удобное время);
  - Социальных отпусков – в связи с обучением
- Ограничение оснований для увольнения